

rhein  
kreis  
neuss

# Entwurf

---

Kein Abschluss ohne Anschluss  
Übergang – Schule-Beruf in NRW

Kommunale Koordinierung  
im Rhein-Kreis Neuss

A. Ausgangslage .....	4
B. Definitionen.....	4
C. Bisherige Aktivitäten.....	6
D. Aufgabenbestimmung .....	10
E. Konkrete erste Maßnahmen .....	10
F. Verfahren zur Einführung.....	12
G. Organisation.....	12
H. Kosten .....	14



## **A. Ausgangslage**

Im November 2011 haben die Partner im Ausbildungskonsens des Landes Nordrhein-Westfalen die Einführung eines neuen Übergangs Schule-Beruf beschlossen.

Ziel ist es, mittelfristig allen jungen Frauen und Männern, die ausbildungsfähig und -willig sind, eine verbindliche Ausbildungsperspektive zu geben. Damit soll der Übergang von Schule in Ausbildung und Beruf nachhaltig verbessert und die unübersichtliche Vielzahl von Aktivitäten im Übergang Schule / Beruf gebündelt und in ein verbindliches, flächendeckendes, transparentes, nachhaltiges und geschlechtersensibles System der Berufs- und Studienorientierung überführt werden. Dabei sollen die Kreise und kreisfreien Städte in ihrem Zuständigkeitsbereich die kommunale Koordinierung des Übergangssystems übernehmen.

Eingeführt wurde das System zunächst in sieben Referenzkommunen (Städteregion Aachen, Stadt Bielefeld, Kreis Borken, Stadt Dortmund, Stadt Mülheim an der Ruhr, Rheinisch-Bergischer Kreis und Kreis Siegen-Wittgenstein). Bis zum Ende 2012 sind ca. weitere 20 Kommunen hinzugekommen. In 2013 sollen weitere Kreise und kreisfreie Städte in NRW hinzukommen. In 2014 sollen Schulen successive eingebunden werden, so dass die flächendeckende Umsetzung aller Elemente und Maßnahmen ab dem Schuljahr 2017/2018 erwartet wird.

Zur Finanzierung des neuen Übergangssystems überführt das Land bestehende Förderangebote zur Berufsorientierung in das neue Übergangssystem. Davon betroffen ist zum Beispiel das Projekt STARTKLAR - MIT PRAXIS FIT FÜR DIE AUSBILDUNG IN NRW.

Im Übrigen wird die kommunale Koordinierung vom Ministerium für Arbeit, Integration und Soziales und aus Mittel des Europäischen Sozialfonds (ESF) per Anteilsfinanzierung (50%) der zuwendungsfähigen Personal- und Sachausgaben gefördert. Dabei sind förderungsfähig: eine Leitungsstelle, bis E 14drei weitere Vollzeitstellen bis E 12 und Sachausgaben bis zu einem Höchstbetrag von 15.600,00 € pro Jahr und Vollzeitstelle.

Das Umsetzungskonzept umfasst die Handlungsfelder:

1. *gezielte Berufs- und Studienorientierung in allen allgemeinbildenden Schulen*
2. *klare Strukturierung des Übergangs von Schule in Ausbildung*
3. *Steigerung der Attraktivität des dualen Systems sowie die*
4. *Kommunale Koordinierung des Übergangssystem*

Im April des Jahres 2012 wurden seitens der Gesellschaft für innovative Beschäftigungsförderung mbH (GiB NRW) Informationsveranstaltungen zur kommunalen Koordinierung im „Neuen Übergangssystem Schule - Beruf in NRW“ in Düsseldorf und Dortmund durchgeführt. Am 14.05. wurde das neue Übergangssystem den Schuldezernenten der kreisangehörigen Städte und Gemeinden vorgestellt. Im Schulausschuss des Rhein-Kreises Neuss wurde am 21.05.2012 der Bericht der Verwaltung zum neuen Übergangssystem zur Kenntnis genommen. In der Sitzung des Schulausschusses vom 27.05.2013 wurde die Verwaltung beauftragt, eine Vereinbarung zur kommunalen Koordinierung mit dem Land vorzubereiten.

## **B. Definitionen**

1. *Berufs- und Studienorientierung*  
Eine flächendeckende Einführung einer nachhaltigen, geschlechtersensiblen und systematischen Berufs- und Studienorientierung soll dem Ziel dienen, Jugendliche zu reflektierten Berufs- und Studienwahlentscheidungen zu führen und realistische Ausbildungsperspektiven im Anschluss an die allgemeinbildende Schule zu entwickeln. Dazu wurden Standardelemente entwickelt, die systematisch, beginnend ab der Jahrgangsstufe 8 bis hinein in eine Ausbildung bzw. alternative Anschlusswege, definiert sind.

Der Prozess gliedert sich in:

- begleitende Beratungen (in Schule durch BA und andere, der Eltern),
- schulische Strukturen (Curricula, Studien- und Berufswahlkoordinatoren, Berufsorientierungsbüros),
- Portfolioinstrument,
- Potenzialanalyse und Kompetenzfeststellung,
- Praxisphasen und ihre Verbindungen mit Unterricht,
- koordinierte Gestaltung des Übergangs incl. Übergangsempfehlung.

## 2. *Übergangssystem Schule - Ausbildung*

Die Angebote im Übergang von der allgemeinen bildenden Schule in Ausbildung sollen den Fachkräftenachwuchs sichern und gleichzeitig eine verbindliche Ausbildungsperspektive schaffen. Dazu werden:

- Angebote mit weitgehend identischen Zielgruppen zusammengeführt (Werkstattjahr und Jugendwerkstätten),
- Angebote am Berufskolleg reduziert und neu strukturiert,
- übersichtliche Angebotsstrukturen mit klarer Zielgruppenzuordnung allen Beteiligten zur Verfügung gestellt
- Übergangsempfehlungen etabliert
- ein Abgleich von Maßnahmenangebot und -nachfrage systematisiert.

## 3. *Attraktivität des dualen Systems*

Um die Attraktivität der dualen Ausbildung bei Eltern und Jugendlichen aller Schulformen zu erhöhen, soll eine gemeinsame Strategie entwickelt werden.

Verschiedene Maßnahmen werden dazu erarbeitet und umgesetzt. Die Umsetzung erfolgt zum Beispiel

- durch Veranstaltungen und Maßnahmen, bei denen Multiplikatoren, Eltern, Schülerinnen und Schüler informiert werden sowie
- über jugendspezifische Kommunikationsmedien.  
Hierzu soll die Möglichkeit, gleichzeitig mit der dualen Ausbildung die Fachhochschulreife zu erwerben flächendeckend ausgebaut und die Möglichkeit, beruflich erworbene Kompetenzen auf Studiengänge anzurechnen, systematisch weiterverfolgt werden.

## 4. *Kommunale Koordinierung*

Ziel der kommunalen Koordinierung ist es, ein nachhaltiges systematisches Übergangssystem Schule - Beruf anzustoßen, notwendige Abstimmungsprozesse zu organisieren und zu einer kontinuierlichen Weiterentwicklung und dem gezielten Abbau der unübersichtlichen Maßnahmenvielfalt beizutragen.

Die Zuständigkeiten der bisherigen Partner im Prozess sollen dabei bestehen bleiben.

Im Rahmen der kommunalen Koordinierung ist es Aufgabe der Kommune, mit den regionalen Partnern ein gemeinsames Verständnis über das Zusammenwirken der Zuständigkeiten zu erreichen, Rollen zu klären, Absprachen und Vereinbarungen zu treffen und deren Einhaltung nachzuhalten.

Damit ist es Aufgabe der kommunalen Koordinierung:

- die im Ausbildungskonsens vertretenden Partner und darüber hinaus die für das Übergangssystem relevanten Akteure zu beteiligen,
- diesen gegenüber initiativ zu werden und damit für die Zielsetzung, Absprachen und Regeln und die Zusammenarbeit zwischen den Partnern zu sorgen, Schnittstellen zu optimieren und Entwicklungsprozesse anzustoßen.
- Außerdem werden gemeinsam mit den jeweiligen Partnern Verabredungen getroffen, für die Umsetzung und Wirksamkeit der angestoßenen Prozesse aber auch deren Qualitätssicherung und -entwicklung.

### **C. Bisherige Aktivitäten**

Schon heute existiert im Rhein-Kreis Neuss eine Zusammenarbeit verschiedenster Träger:

#### Projekt „Wirtschaft pro Schule“

In diesem Projekt ermöglicht die Wirtschaft allen Schultypen eine hautnahe Berufsorientierung. Dazu werden die Unternehmen zu fest vereinbarten Terminen in den Unterricht eingeladen, um Ausbildungswege, Anforderungen und berufliche Entwicklungsmöglichkeiten aufzuzeigen. Zielsetzung dieser Besuche ist eine intensive Auseinandersetzung der Schüler mit dem Thema der Berufsfindung und individuellen Bewerbungsverfahren.

#### ZDI

Im Rahmen des ZDI-Zentrums unterstützt der Rhein-Kreis Neuss die Initiative des Landes „Zukunft durch Innovation“, die auf die Förderung des naturwissenschaftlich technischen Nachwuchses abzielt. Ziel ist es, ein Miteinander von Schulen, Unternehmen und Hochschulen zu schaffen, welches den Stellenwert von Naturwissenschaft und Technik im Bereich der Bildung nachhaltig verbessert und damit das Interesse an technischen und naturwissenschaftlichen Berufen fördert. So sollen, die im Rhein-Kreis Neuss über den Schulalltag hinaus reichenden Fördermaßnahmen in diesem Bereich unterstützt und durch eigene Projekte und Initiativen ergänzt werden.

#### Werkstattjahr

Im Rahmen des Landesprogramms „Werkstattjahr“ werden Jugendliche, die noch nicht ausbildungsfähig sind, auf eine Berufsausbildung vorbereitet und erhalten die Chance, nachträglich den Hauptschulabschluss zu erwerben. Das Werkstattjahr kombiniert Werkstattpraxis, Betriebspraktikum, Berufsschulunterricht und sozialpädagogische Betreuung. Angeboten wird es an den BBZ Neuss-Hammfeld und Grevenbroich.

Träger sind: Berufsbildungswerk, Wirtschaftsschule Welling, BFZ Schlicherum, AWO, Kolping Bildungswerk

#### Migrantenstipendium

Junge Migranten, die ein gutes bis sehr gutes Abitur im Rhein-Kreis Neuss erreicht haben, können sich um das Migrantenstipendium des Rhein-Kreises Neuss bewerben. Als Teil des NRW-Stipendienprogramms werden pro Jahr zwei Stipendien vergeben - für ein naturwissenschaftliches und ein geisteswissenschaftliches Studium. Das Migrantenstipendium des Rhein-Kreises Neuss beinhaltet eine finanzielle Förderung von monatlich 300,00 € für einen Bachelor- bzw. Master-Studiengang. Das Land NRW und der Rhein-Kreis Neuss tragen diese Summe gemeinsam. Der Kreis organisiert darüber hinaus für die Stipendiaten ein Begleitprogramm.

### Beirat Schule-Beruf

Im Beirat Schule – Beruf treffen sich unter Leitung des Schulamtes für den Rhein-Kreis Neuss und der Agentur für Arbeit in Neuss zweimal jährlich Vertreter aller Schulformen und Organisationen, die sich mit Berufsvorbereitung und Berufsausbildung befassen. Es werden unter anderem die aktuellen Projekte für den Bereich Berufsvorbereitung vorgestellt. Außerdem wird über die aktuelle Lage des Ausbildungsmarktes informiert. Auch ortsansässige Betriebe werden besucht, die über Ausbildungsberufe bzw. -maßnahmen berichten.

### Arbeitskreis Schulsozialarbeiter

Unter Federführung des Jugendamtes der Stadt Neuss tritt mindestens viermal im Jahr (darüber hinaus bei Bedarf) ein Arbeitskreis der sozialpädagogischen Fachkräfte zusammen, die an Schulen der Stadt Neuss tätig sind. Einmal im Jahr wird dieser Arbeitskreis um die sozialpädagogischen Fachkräfte erweitert, die an Schulen im übrigen Kreisgebiet arbeiten. Der Arbeitskreis dient dem Erfahrungsaustausch und der Information über Themen, die alle sozialpädagogischen Fachkräfte betreffen (z. B. neue Rechtsvorschriften).

### Runder Tisch Integrationsfachdienst

Auf Initiative des Integrationsfachdienstes Rhein-Kreis Neuss hat sich ein Arbeitskreis Übergang Schule Beruf gebildet, der sich am 22.04.2009 konstituierte. Ziel ist es, in enger Zusammenarbeit mit Schulen, Eltern, Betrieben und ggf. der Agentur für Arbeit ein institutionsübergreifendes Netzwerk für Schülerinnen und Schüler der Abgangsklassen und Menschen in WFB's, die geeignet sind auf dem ersten Arbeitsmarkt Fuß zu fassen, zu schaffen.

### Benachteiligtenbörse

Jugendliche, die aus unterschiedlichen Gründen benachteiligt sind, haben es schwer auf dem Arbeitsmarkt Fuß zu fassen. Wer diese Menschen beim Übergang von der Schule in den Beruf begleitet, benötigt vor allem Informationen darüber, welche Möglichkeiten es gibt.

Mit der Benachteiligtenbörse wurde ein erster Schritt zur Vernetzung der Angebote für besonders benachteiligte Jugendliche aus Förder- und Hauptschulen getan.

Die Berufsinformationsbörse richtete sich an Lehrkräfte und sozialpädagogische Fachkräfte von Schulen, aber auch an interessierte Schülerinnen und Schüler sowie an Bildungseinrichtungen und Firmen, die Ausbildungsangebote für benachteiligte Jugendliche bereitstellen.

### „komm auf Tour“

Das Projekt „komm auf Tour“ ist ein Erlebnisparcours für die 7. und 8. Klassen der Haupt- Gesamt- und Förderschulen, welcher keine Fragen offen läßt. Gruppenprojekte, individuelle Gespräche mit den Akteuren (Ausstellern, Beratende Institutionen) - aber vor allem das Herausfinden der eigenen Stärken und Interessen der Kinder und Jugendlichen sind zentrale Bereiche dieser Veranstaltungstage.

Lehrkräfte erhalten wichtige Anregungen an Infoständen und erfahren in einem Forum u.a. mehr über Ausbildungsmarkt, Anforderung der Ausbildungsbetriebe. Ein Workshop bereitet die Lehrer auf den Parcoursbesuch vor und gibt Ihnen ein „Logbuch“ für den folgenden Unterricht in die Hand.

Ein Infoabend für Mütter und Väter ermöglicht einen Kontakt zu den Fachberatungskräften, zum Parcourserlebnis und bietet Infos zur Begleitung Ihrer Kinder Unterstützung Berufswahl.

Weitere Angebote sind:

#### Job-Initiative Rhein-Kreis Neuss

Im Rahmen einer zweitägigen Messeveranstaltung wird Unternehmen auf der Suche nach Arbeitskräften auf der einen Seite sowie gut ausgebildeten arbeitslosen und arbeitssuchenden Arbeitskräften die Möglichkeit zur persönlichen Kontaktaufnahme gegeben.

#### one2one

<http://www.one2one.pro> - one2one bringt Unternehmen und Bewerber zusammen und hilft, den Prozess des Übergangs erfolgreich zu meistern.

#### Wirtschaftspartner

Unternehmen, die auf der Suche nach einer Gewerbefläche oder –immobilie im Rhein-Kreis Neuss sind erhalten neben dem Flächen- bzw. Immobilienangebot auch ein Angebot der Agentur für Arbeit Neuss mit einem individuellen Dienstleistungspaket, angefangen von der Rekrutierung des Personals bis zur passgenauen Qualifizierung einzelner Mitarbeiter.

#### Ausbildungsplatzaktion

Seit 2004 werden von der Wirtschaftsförderung freie Ausbildungs- und Praktikumsstellen bei den ortsansässigen Unternehmen abgefragt und für Ausbildungsplatzsuchende zusammengestellt.

#### Beratungsstelle "Sprungchance"

Dormagener Jugendlichen im Übergang von Schule in Beruf/Arbeit werden hier Berufsorientierung, Bewerbungstraining, Verhaltenstraining bzw. "Knigge" für Ausbildung und Beruf, persönliches Coaching u.v.m. angeboten.

#### Beruf konkret

Ausbildungsinfobörse

#### Berufsinfotag

Ausbildungsmesse

#### Berufswahlorientierte Schule

Auf die Erleichterung des Übergangs von der Schule in den Beruf zielt auch das Gütesiegel „Berufswahlorientierte Schule“, an dem sich der Rhein-Kreis Neuss beteiligt. Im Rahmen dieses Projektes der Bertelsmann-Stiftung werden Schulen auf ihre berufsorientierte Unterrichtsgestaltung hin überprüft und bei Erfolg mit einem Gütesiegel ausgezeichnet, das aktiv im Marketing der Schule eingesetzt werden kann. Die Einbindung von Unternehmensvertretern aus dem Rhein-Kreis Neuss in die Jurys fördert hier wieder den Kontakt und den ständigen Austausch zwischen der Wirtschaft und den Schulen.

#### Bewerbungstraining für Hauptschüler

Seit 2008 führt die Wirtschaftsförderung an der Städtischen Hauptschule Korschenbroich ein Bewerbungstraining durch, bei dem insbesondere die Vorbereitung und Durchführung von Vorstellungsgesprächen praktisch erarbeitet werden.

#### Bosse in Schulen

Mit der Aktion „Bosse in Schulen“ bringt die IHK Mittlerer Niederrhein seit Jahren Schule und Wirtschaft zusammen. Die Firmenchefs vermitteln jeweils bis zu 120 Jugendlichen in zwei Schulstunden, wie Wirtschaft funktioniert.

### check-In Berufswelt

Unternehmen öffnen an einem Nachmittag für Schüler und stellen die verschiedenen Ausbildungsberufe praktisch vor. Begleitet wird die Veranstaltung durch eine breite Werbekampagne an allen weiterführenden Schulen.

### Firmen-Berufsparcours Dormagen

Im Rahmen des ESF - geförderten Projektes "STÄRKEN vor ORT" ( 2009 - 2011) gegründete und nun jährlich einmal stattfindende Veranstaltung. Firmen und SchülerInnen der Sek.I ( 8. / 9. Kl. ) kommen orts- und praxisnah mittels einer sog. "Mini-Arbeitsprobe" ins Gespräch. Berufsorientierung mit der Chance, direkt mit Chef oder Chefin ins Gespräch zu kommen, Praktika zu vereinbaren oder sogar die Chance auf eine Ausbildung zu bekommen.

### Hochschultag

Einmal jährlich findet der „Hochschultag“ des Rhein-Kreises Neuss in der Sparkasse Neuss statt. Hier erhalten Hochschulen aus der Region die Gelegenheit sich einem interessierten Publikum sowie studierwilligen Jugendlichen vorzustellen.

### Jugend braucht Zukunft

Die Initiative "Jugend braucht Zukunft" bietet Hilfestellungen für die Berufswahl an. In dem eintägigen Seminar lernen Jugendliche zunächst, sich selbst besser einzuschätzen und dies für ihre Entscheidungsfindung zu nutzen.

### Knigge für Azubis

Dienstleistungsangebot für kleinere Ausbildungsfirmen in Dormagen, die keine eigenen personellen Ressourcen haben, um ihren Azubis zusätzliche Bildungseinheiten zu bieten. Die AusbilderInnen beklagen einen immer wieder feststellbaren Mangel an Umgangsformen sowohl im Betrieb dem Chef und den Kollegen gegenüber, vor allem aber auch den Kunden gegenüber. Hier soll mit Hilfe der fachlichen Ressourcen des Jugendberufshilfeträgers bedarfsorientiert nachgebessert werden.

### Lerntrainingsprojekt "Wirtschaft & Schule"

Gezielte und individuell ausgerichtete schulische und persönliche Nachhilfe für Schüler/Innen der 7. Klasse insb. der örtlichen Hauptschule in Dormagen. Geschulte EhrenamtlerInnen unterstützen als persönlicher Coach, Trainer oder Lotse junge Menschen, die in ihrem persönlichen Umfeld keine Hilfe finden.

### Motivation durch Perspektive – mops

Unterstützung von Jugendlichen Beratung und Berufswegplanung, Bewerbungstraining, Praxisübungen in Gastronomie und Schreibwerkstatt, Stellensuche sowie ein 4-monatiges Praktikum im Betrieb

### NRWork for you:

Coaching und Beratung durch Streetworker in Grevenbroich

### PiD Online Praktikumsbörse

Auf Anregung der Lokalen Allianz und des Runden Tisches - AusBildungsoffensive Dormagen entsteht eine zentrale und örtlich ausgerichtete Onlinebörse zunächst für Praktika und sukzessive auch Ausbildungsstellen. Sowohl SchülerInnen, LehrerInnen, Firmen und Kommune und Jugendberufshilfeträger sind zugangsberechtigt.

### Projekt "ProFi/Wissensfabrik"

Gründung der Wissensfabrik im Jahr 2005, u.a. durch Unternehmen wie BASF, Bosch, KSB, ThyssenKrupp; bundesweites Engagement in Bildungsprojekten und für Existenzgründer; mit 1.000 Bildungspartnerschaften (u.a. Kindergärten, Schulen) und rund 100 engagierten Mitgliedern das

größte aktive Netzwerk in Deutschland; mit 1.000 Bildungspartnerschaften (u.a. Kindergärten, Schulen) und rund 100 engagierten Mitgliedern das größte aktive Netzwerk in Deutschland. Zielsetzung: frühzeitiges Netzwerk zum Nachwuchs über Kindergärten und Schulen; Zukunftsfähigkeit des Standorts Deutschland sichern; die nachwachsende Generation fit für den globalen Wettbewerb machen. Wie: durch beispielhafte Projekte und Mentorenprogramme

#### Runder Tisch - AusBildungsoffensive Dormagen

Im Rahmen des ESF - geförderten Projektes "STÄRKEN vor ORT" ( 2009 - 2011) gegründetes Gremium, um orts- und praxisnah alle beteiligten Akteure zum Thema "Bildung und Integration in den Arbeitsmarkt" ins Gespräch und in Aktion miteinander zu bringen.

#### Schüler im Chefsessel

Mit dem Projekt »Schüler im Chefsessel«, das bereits 1980 ins Leben gerufen wurde, wollen DIE JUNGEN UNTERNEHMER eine Brücke zwischen Schule und Wirtschaft bauen und Schülern ein realistisches Bild des Unternehmerberufs vermitteln.

#### DORMAGENER WEG

Modellkooperation zweier Jugendberufshilfeträger vor Ort, die flexibel und bedarfsorientiert Hilfen für junge Menschen aus Dormagen anbieten. Vorrangige Zielgruppe sind Leistungsempfänger von SGB XIII und SGB II und junge Menschen, die im Rahmen der kommunalen Jugendhilfe bekannt sind.

#### SHIFT - Schalt um auf STARK

Im Rahmen des ESF - geförderten Projektes "STÄRKEN vor ORT" ( 2009 - 2011) in Kooperation mit dem Jobcenter entwickelte Idee, um besonders benachteiligte junge Menschen zu erreichen, die herkömmlichen Hilfeangeboten nicht mehr zugänglich sind. Gezielte und individuell gestaltete Förderung 1:1 oder in Kleinstgruppen.

Aktiv A – Aktivbündnis für Alleinerziehende im Rhein-Kreis Neuss Alleinerziehende (AE) benötigen ein engmaschiges lokales Netz an verlässlichen, fördernden und unterstützenden Strukturen, damit soziale Stabilisierung und nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt gelingen können.

### **D. Aufgabenbestimmung**

Aufgabe des Rhein-Kreises Neuss im Rahmen der kommunalen Koordinierung ist es, den Prozess der Verständigung über die Zuständigkeiten und Rollen der Akteure zu moderieren, in dem Absprachen getroffen und deren Wirksamkeit nachgehalten wird. Im Rahmen der eigenen Zuständigkeit in den Politikfeldern Bildung, Jugend und Arbeit/Soziales gewährleistet der Rhein-Kreis Neuss die erforderlichen Absprachen über Zielsetzung und Verfahren. Dabei werden die vorhandenen Strukturen gezielt in die Prozesse eingebunden. Akteure sind insbesondere die Städte und Gemeinden als Schulträger, die Schulen, die Schulaufsicht, die Agenturen für Arbeit, die Job-Center, Kammern, Gewerkschaften, Arbeitgeberverbände, die Jugendhilfe, das Kommunale Integrationszentrum, Integrationsfachdienste und ähnliche.

Verabredungen zwischen den jeweiligen Partnern und die Kontrolle ihrer Wirksamkeit werden durch den Rhein-Kreis Neuss koordiniert.

#### **a) Berufs- und Studienorientierung**

- alle regionalen Angebote der Berufs- und Studienorientierung, insbesondere die der Wirtschaft sind transparent zu machen
- im Hinblick auf die Wirtschaftsstruktur und Branchen-Cluster erfolgt eine Abstimmung über daraus resultierende Fachkräftebedarfe und Berufschancen
- regionale Angebote an Berufs- und Studienorientierungen, einschließlich der Beratungsangebote werden auf den Bedarf abgestimmt.

## **b) Berufsvorbereitung (Angebote in unmittelbarem Anschluss an die allgemeinbildende Schule)**

- die Organisation eines Überblicks über alle Übergangsempfehlungen
- Vergleich zwischen der Nachfrage von jungen Menschen und tatsächlich vorhandenen Angeboten
- Abstimmung notwendiger Angebotserweiterung oder Reduzierung und Aquisierung erforderlicher Praktikumsstellen

## **c) Berufsausbildung**

Jungen Menschen, bei denen die Maßnahmen noch nicht zur Aufnahme einer Ausbildung geführt haben, sind spezifische Angebote zu eröffnen.

Dazu werden folgende Instrumente initiiert:

- Überblick über alle Übergangsempfehlungen
- Überblick über mögliche Anschlussoptionen der jungen Menschen in Angebote
- Abgleich zwischen Nachfrage und Angebot
- Bewerbung von Ausbildungsplätzen in Abgangsklassen und vollzeitschulischen Bildungsgängen der Berufskollegs

## **E. Konkrete erste Maßnahmen**

### a) 1. Phase

Im Rahmen des verbindlich festgelegten Prozesses sollen sukzessive alle Schülerinnen und Schüler aller Schulformen ab der Jahrgangsstufe 8 durch einen schulinternen festgelegten Prozess der Berufs- und Studienorientierung die Möglichkeit erhalten, sich in ihren Neigungen und Interessen sowie Fähigkeiten an schulischen und außerschulischen, vor allem betrieblichen Lernorten zu erproben und Praxiserfahrungen zu sammeln. Mit Beginn der Jahrgangsstufe 8 werden alle Schülerinnen und Schüler sowie Eltern über das in Abstimmung mit der Berufsberatung erarbeitete schulinterne Konzept der Berufs- und Studienorientierung informiert. Dabei ist vorgesehen, dass alle Schülerinnen und Schüler der Jahrgangsstufe 8 eine Stärken- und handlungsorientierte Analyse von Potenzialen (Potenzialanalyse) durchlaufen.

Die Potenzialanalyse kombiniert wissenschaftlich anerkannte Testverfahren und Fragebögen, handlungsorientierte Aufgaben und Elemente von Assessment-Verfahren. Sie bezieht sich auf die Lebens- und Arbeitswelt, berücksichtigt die Verschiedenartigkeit der Jugendlichen, erfasst kognitive Leistungsmerkmale, berufliche Interessen, Neigungen, Merkmale des Arbeitsverhaltens, Persönlichkeit und praktische Fertigkeiten. Die Jugendlichen sollen sowohl den Ablauf als auch die Bedeutung des Verfahrens verstehen und hierdurch eigene Potenziale erkennen. Die Potenzialanalyse soll durch qualifiziertes Personal des Schulpsychologischen Dienstes moderiert werden und mit einem individuellen Auswertungsgespräch abschließen. Die Ergebnisse sollen schriftlich dokumentiert und die Eltern aktiv einbezogen werden. Die Potenzialanalyse wird eintägig durchgeführt. Die Vor- und Nachbereitung findet in der Schule statt. Eltern und Berufsberatung werden dabei einbezogen.

Im Rhein-Kreis Neuss wird das Element der Potenzialanalyse zunächst für alle 8. Klassen der Hauptschulen und der Förderschulen Emotionale und Soziale Entwicklung und Lernen eingeführt. Im zweiten Schritt sollen die Real- und Gesamtschulen folgen. Im dritten Jahr wird die Potenzialanalyse für die Gymnasien eingeführt.

Im weiteren Prozess sollen sukzessive alle Schülerinnen und Schüler der 8. Klasse aller Schulformen einbezogen werden.

## b) 2. Phase

### **Berufsfelder kennenlernen**

Ab der Jahrgangsstufe 8 wird eine Berufsfelderkundung vor dem schulischen Betriebspraktikum angeboten. Diese findet vorrangig in Betrieben statt und knüpft an die Ergebnisse der Potenzialanalyse an. In der Nachbereitung der Berufsfelderkundung dokumentieren die Schülerinnen und Schüler ihre Ergebnisse, um zu einer begründeten Entscheidung für die spätere Wahl der Praktikumsstelle zu gelangen. Auf kommunaler Seite wird Transparenz hergestellt zum Spektrum der Berufsfelder, zum Bedarf und dem Angebot an Plätzen sowie zu den Zeiträumen der Durchführung.

Derzeitige Angebote der Berufsorientierung haben ihre Schwerpunkte im gewerblich-technischen und handwerklichen Bereich, im Kaufmännischen und in der Gastronomie. Selten werden Angebote zur Berufsorientierung im sozialen Bereich gemacht. Aus diesem Grund sollen bei der Berufsfelderkundung sowohl die o.g. Bereiche aber auch die Aufgabenvielfalt in sozialen Berufen dargestellt werden. Um die Gesamtpalette der Angebote abzudecken findet eine Zusammenarbeit mit der Berufsberatung, dem Arbeitgeberservice der Agenturen für Arbeit, dem Jobcenter und Bildungsträgern statt. Die Aktivitäten der Berufshilfe e.V. zu „Jungen in soziale Berufe“ und die Angebote der Kreishandwerkerschaft Niederrhein zur Berufseinstiegsbegleitung werden einbezogen.

Die Maßnahmen werden mit 100 Euro pro Schüler/in bezuschusst.

## **c) 3. Phase**

Praxis der Arbeitswelt kennenlernen und erproben

Ab dem 9. Jahrgang lernen Schülerinnen berufliche Tätigkeiten praxisbezogen kennen in dem sie ein 2 – 3 wöchiges Praktikum in Betrieben absolvieren.

Die Auswahl der Praktikumsstellen soll in Zusammenhang zu den bisherigen Erfahrungen und individuellen Erkenntnissen stehen.

Zusätzlich werden berufsorientierte Praxiskurse und Langzeitpraktika angeboten.

## **F. Verfahren zur Einführung**

Zur Einführung der Kommunalen Koordinierung wird vorgeschlagen:

1. das Konzept zunächst auf Ebene der Schuldezernenten und der Schulaufsicht zu beraten und weiter zu entwickeln
2. Die Einrichtung der Kommunalen Koordinierungsstelle auf einer Bürgermeisterkonferenz der kreisangehörigen Städte und Gemeinden vorzustellen und abzustimmen sowie
3. Gespräche mit den Kammern, der Bundesagentur für Arbeit und den kreisseitig beteiligten Akteuren (Jobcenter, Wirtschaftsförderung, Amt 50, Amt 51, TZG) zu führen
4. eine Auftaktkonferenz mit allen beteiligten Akteuren durchzuführen

## **G. Organisation**

Die Organisation der Kommunalen Koordinierung sollte einerseits schlank gehalten, andererseits so aufgebaut werden, dass eine effektive Unterstützung und Begleitung der kommunalen Akteure vorgenommen werden kann.

Folgende Besetzung wird vorgeschlagen:

1. Kommunale Koordinierungsstelle:
  - eine Vollzeitstelle (Verwaltungskraft - E13)
  - eine Vollzeitstelle (Geschäftsführung - E10)
  - eine Vollzeitstelle (Assistenz – E6)
  
2. Lenkungskreis
  - Mitglieder des Beirates Schule/Beruf
  - 9 Vertreter aus der Verwaltung der Schulträger der Städte, Gemeinden und des Rhein-Kreises Neuss
  - 6 Vertreter des Jugendhilfe der Städte und Gemeinden und des Rhein-Kreises Neuss

## H. Kosten

Die Kosten eines Arbeitsplatzes setzen sich nach KGST Gutachten aus den Personalkosten + 9.700 € Sachkosten+ 20 % Gemeinkosten zusammen.

Damit ergeben sich folgende Kosten

1 Stelle (E 13)	69.800 €
	+ 9.700 €
	<u>+ 20 % 13.960 €</u>
	93.460 €
1 Stelle (E 10)	63.500 €
	+ 9.700 €
	<u>+ 20 % 12.700 €</u>
	85.900 €
1 Stelle (E 6)	44.200 €
	+ 9.700 €
	<u>+ 20 % 8.840 €</u>
	62.740 €
<b>Gesamt</b>	<b>242.100 €</b>
b) Veranstaltungen	10.000 €
<b>Gesamt</b>	<b>252.100 €</b>

Die Personalkosten werden zu 50 % seitens des Landes erstattet (121.050 €). Damit verbleiben Kosten in Höhe von 131.050 € (121.050 € + 10.000 €) beim Kreis.