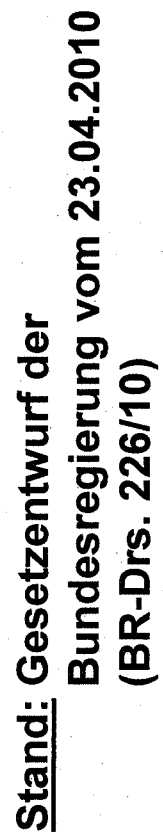


# Deckblatt



**rhein  
kreis  
neuss**



# Neuorganisation ARGE / Umsetzung SGB II

## Trägerschaft

rhein  
kreis  
neuss

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div data-bbox="363 1899 459 1989"> </div> <div data-bbox="370 1630 450 1706"> </div> <div data-bbox="370 1729 450 1863"> <p>ARGE<br/>Rhein-Kreis<br/>Neuss</p> </div> <div data-bbox="370 622 539 1384"> </div> <div data-bbox="545 443 673 1662"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Möglichkeit der Gründung einer ARGE per öffentlich-rechtlichen Vertrag wurde freiwillig genutzt</li> <li>• getrennte Aufgabenwahrnehmung war möglich</li> <li>• ARGE hat die Funktion eines Wahrnehmungsträgers, ist selbst aber nicht Aufgabenträger</li> <li>• <u>kommunale Eingliederungsleistungen konnten</u>, mussten aber nicht auf die ARGE <u>übertragen werden</u></li> </ul> </div> | <div data-bbox="715 1796 746 1966"> <p>Jobcenter</p> </div> <div data-bbox="705 622 865 1384"> </div> <div data-bbox="880 376 1008 1662"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verpflichtung für beide Träger, eine gemeinsame Einrichtung (Jobcenter) zu bilden (ebenfalls per Vertrag)</li> <li>• getrennte Aufgabenwahrnehmung nicht möglich</li> <li>• Jobcenter nimmt Aufgaben beider Träger wahr, ist selbst aber nicht Aufgabenträger</li> <li>• <u>kraft Gesetzes werden alle, auch die sozialintegrativen kommunalen Eingliederungsleistungen, übertragen</u></li> </ul> </div> | <div data-bbox="1056 1854 1088 1966"> <p>Option</p> </div> <div data-bbox="1034 622 1200 1384"> </div> <div data-bbox="1209 376 1337 1662"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Optionskommune ist Träger aller Aufgaben des SGB II</li> <li>• Trägerverantwortung liegt alleine bei der Optionskommune</li> <li>• Gründung einer besonderen Einrichtung notwendig (von den anderen Organisationseinheiten der Kommune abgrenzbare Einrichtung; AöR möglich)</li> </ul> </div> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# Neuorganisation ARGE / Umsetzung SGB II

rhein  
kreis  
neuss

## Finanzen (Der Bund trägt die Aufwendungen einschließlich der Verwaltungskosten mit Ausnahme der Aufwendungen des kommunalen Trägers)



ARGE  
Rhein-Kreis  
Neuss

### Transferleistungen des Jahres 2009

|                            |               |
|----------------------------|---------------|
| Bund:                      | 92.551.907 €  |
| Kommune:                   | 67.683.484 €  |
| Gesamt:                    | 160.235.391 € |
| Erstattung Bund:           | 16.724.171 €  |
| Nettobelastung<br>Kommune: | 50.959.313 €  |

|                                                  |                             |
|--------------------------------------------------|-----------------------------|
| Verwaltungskostenbudget (IhV 21.715.026,00 €)*   |                             |
| Verwaltungskostenbudget Bund                     | 16.774.599,00 €* = 100,00 % |
| Entnahme aus EGT Bund                            | 1.692.534,00 €* = 77,25 %   |
| 50Plus-Entlastung Verwaltungskosten              | 585.584,00 €* = 7,79 %      |
| Verwaltungskostenbudget Kommune                  | 2.662.309,00 €* = 2,70 %    |
| Eingliederungstitel (IhV 22.961.720,00 €)*       |                             |
| Eingliederungsbudget Bund                        | 18.679.466,00 €* = 100,00 % |
| Eingliederungstitel § 16e SGB II Kommune         | 3.024.000,00 €* = 77,25 %   |
| Eingliederungstitel bei Nutzung zus. VE aus 2009 | 1.258.254,00 €* = 7,79 %    |
| Einnahmen Forderungseinzug                       | 0,00 €* = 2,70 %            |
| 50Plus-Eingliederungsleistungen                  | 927.080,00 €* = 12,26 %     |
| Insgesamt                                        | 45.603.826,00 €* = 100,00 % |

### Jobcenter

- Anteil des Bundes an den Gesamtverwaltungskosten beträgt 87,4 %; Kommune trägt daher 12,6 % der tatsächlichen Verwaltungskosten
- Finanzflüsse und Verantwortlichkeiten in Bezug auf den Eingliederungstitel sowie passive Leistungen bleiben unverändert (verändern sich entsprechend der Arbeitsmarktentwicklung)
- Die BA überträgt kraft Gesetzes dem Jobcenter die Bewirtschaftung von Haushaltsmitteln des Bundes Der kommunale Träger kann es ebenfalls tun.
- Bußgelder fließen in die Bundeskasse (in 2009 wurden seitens der ARGE 16.274 € festgesetzt)

### Option

- Anteil des Bundes an den Gesamtverwaltungskosten ist der Regelung in den Jobcentern gleich
- Kostenträgerschaft wie im Jobcenter, Änderung der Abrechnungsmodalitäten, Verantwortung übernimmt Kommune
- Keine Übertragung der Bewirtschaftung von Bundesmitteln kraft Gesetzes auf die Optionskommunen. Hinsichtlich der Abrechnung von Aufwendungen kann das BMAS allgemeine Verwaltungsvorschriften erlassen. Regelung entspricht dem bisher geltenden Recht. Verfahren soll durch weitgehende Pauschalierung von Kosten vereinfacht werden.
- Bußgelder vereinnahmt die Optionskommune
- Der Bundesrat (Drs. 226/1/10 vom 25.05.2010) wird wohl auf Vorschlag seiner Ausschüsse für die den Optionskommunen entstehenden Umstellungsaufwendungen eine gesetzliche Kompensationsregelung im SGB II durch den Bund einfördern

\* Vorläufiger Wirtschaftsplan 2010 unter Berücksichtigung des Haushaltsentwurfes der Bundesregierung vom 01.01.2010 (siehe Entwurf der Beratungsunterlagen der 12. Trägersversammlung am 04.05.2010, Anlage 4)

# Neuorganisation ARGE / Umsetzung SGB II

rhein  
kreis  
neuss

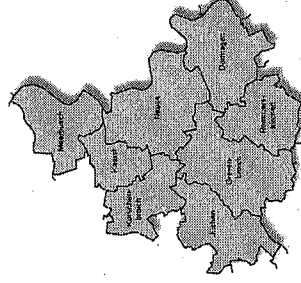
## Standorte (zentral / dezentral)



ARGE  
Rhein-Kreis  
Neuss



- ARGE-Standorte in allen acht Städten und Gemeinden
- Leistungssachbearbeitung in allen Städten und Gemeinden
- Standorte der Vermittlung nur in Neuss, Dormagen und Grevenbroich
- Unzufriedenheit bei Mitarbeitern und Kunden an Standorten, in denen Leistung & Vermittlung nicht zentral gebunden sind
- keine einheitlichen Öffnungszeiten



### Jobcenter

Mietverträge werden  
übernommen, wobei  
Mietfristen zum Teil vor  
2012 auslaufen

### Standortbestimmung erfolgt durch die Trägerversammlung

- Zusammenlegung mehrerer Jobcenter zu einem Jobcenter möglich
- Bürgernähe spricht für Beibehaltung aller Standorte, aber die lokale Zusammenlegung von Leistung, Vermittlung und Fallmanagement (siehe Projekt in Dormagen) ist fachlich begründet (selbige Umsetzung daher erforderlich auch in Grevenbroich und Neuss).
- Alternative 1: Bündelung Leistung und Markt & Integration an nur 3 Standorten
- Alternative 2: Aufgabe kleiner Standorte, Zusammenfassung Jüchen und Rommerskirchen in Grevenbroich
- Alternative 2a: Anbindung von Kaarst an Meerbusch
- Alternative 2b: Zusammenlegung von Kaarst und Korschenbroich

### Option

Liegenschaften könnten  
übernommen werden.  
Strukturaufbau muss  
frühzeitig anlaufen.

### Standortbestimmung obliegt allein der Optionskommune

- Standortfrage abhängig vom Einbindungswunsch der Bürgermeister/in
- Alternativen der Standortfragen wie im Jobcenter
- Unabhängigkeit von der BA bei der Frage der Standortbestimmung
- Standorte müssen in einer besonderen Einrichtung geschaffen werden (organisatorisch eigenständige Einrichtung mit eigenem Bestand an sachlichen Mitteln und Personen, die von der übrigen kommunalen Verwaltung unabhängige Strukturen voraussetzt)

# Neuorganisation ARGE / Umsetzung SGB II

**rhein  
kreis  
neuss**

**Personal** (Kompetenz und Stärke des derzeitigen Personals wird weiterhin benötigt !)

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div data-bbox="368 1901 461 1984"></div> <div data-bbox="368 1632 461 1868"> <b>ARGE</b><br/> <b>Rhein-Kreis</b><br/> <b>Neuss</b> </div> <div data-bbox="384 1032 655 1610"> <p><b>BA</b> (176*)<br/> <b>Kommunen</b> (95*)<br/> <b>TZG</b> (61*)<br/> <b>Dritte</b> (4*)</p> <p><b>336*</b><br/> <b>Kräfte</b><br/>         (hiervon<br/>         120* befristet)</p> </div> <div data-bbox="384 472 588 1005"> <b>Personalgestaltung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kein eigener Personalkörper</li> <li>• keine Dienstthereneigenschaft, kein Arbeitgeber</li> <li>• befristete Zuweisungen</li> <li>• kein eigener Personalrat</li> <li>• uneinheitliche Tarife / Besoldung</li> </ul> </div> | <div data-bbox="716 1794 751 1968"><b>Jobcenter</b></div> <div data-bbox="716 1032 991 1610"> <p><b>BA</b><br/> <b>Kommunen</b><br/> <b>TZG</b><br/> <b>Dritte</b></p> <p><b>Kräfte</b></p> </div> <div data-bbox="700 327 1011 1005"> <b>Personalgestaltung bleibt bestehen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• befristete Zuweisungen auf 5 Jahre, spätere Zuweisungen <u>nur</u> mit Zustimmung der Geschäftsführung</li> <li>• uneinheitliche Tarife / Besoldung</li> <li>• eigener Personalrat mit aktivem und passivem Wahlrecht sowie Schwerbehinderten-, Auszubildenden- und Jugendvertretung / Gleichstellungsbeauftragte</li> <li>• Geschäftsführung hat dienst-, personal- und arbeitsrechtliche Befugnisse und ist sowohl Dienstvorgesetzter als auch Vorgesetzter (Beförderungen, Beurteilungen, Umsetzungen...)</li> </ul> </div> | <div data-bbox="1059 1850 1094 1968"><b>Option</b></div> <div data-bbox="1043 1032 1318 1312"> <p><b>Kräfte</b></p> </div> <div data-bbox="1035 288 1331 1005"> <b>Einheitlicher Personalkörper dem Grunde nach möglich</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personalgestaltung oder Delegation jedoch wahrscheinlich</li> <li>• Übernahmeverpflichtung von 90% des BA-Personals</li> <li>• einheitliche Tarif- und Besoldungsstruktur möglich</li> <li>• unabhängige und einheitliche Qualifizierungs- und Personalpolitik</li> <li>• je nach Rechtsform sind zusätzliche Personalvertretungen nicht notwendig</li> <li>• gleiche Personalstärke mit gleicher Besoldungs- und Tarifstruktur führt zu keinen höheren Kosten bei der Optionskommune</li> </ul> </div> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

\* Stand 01.03.2010 (siehe Entwurf der Beratungsunterlagen der 12. Trägerversammlung am 05.05.2010, TOP 6.5.1)

# Neuorganisation ARGE / Umsetzung SGB II

## Arbeitsmarktpolitik (Wettbewerb zwischen Optionskommunen und der BA)

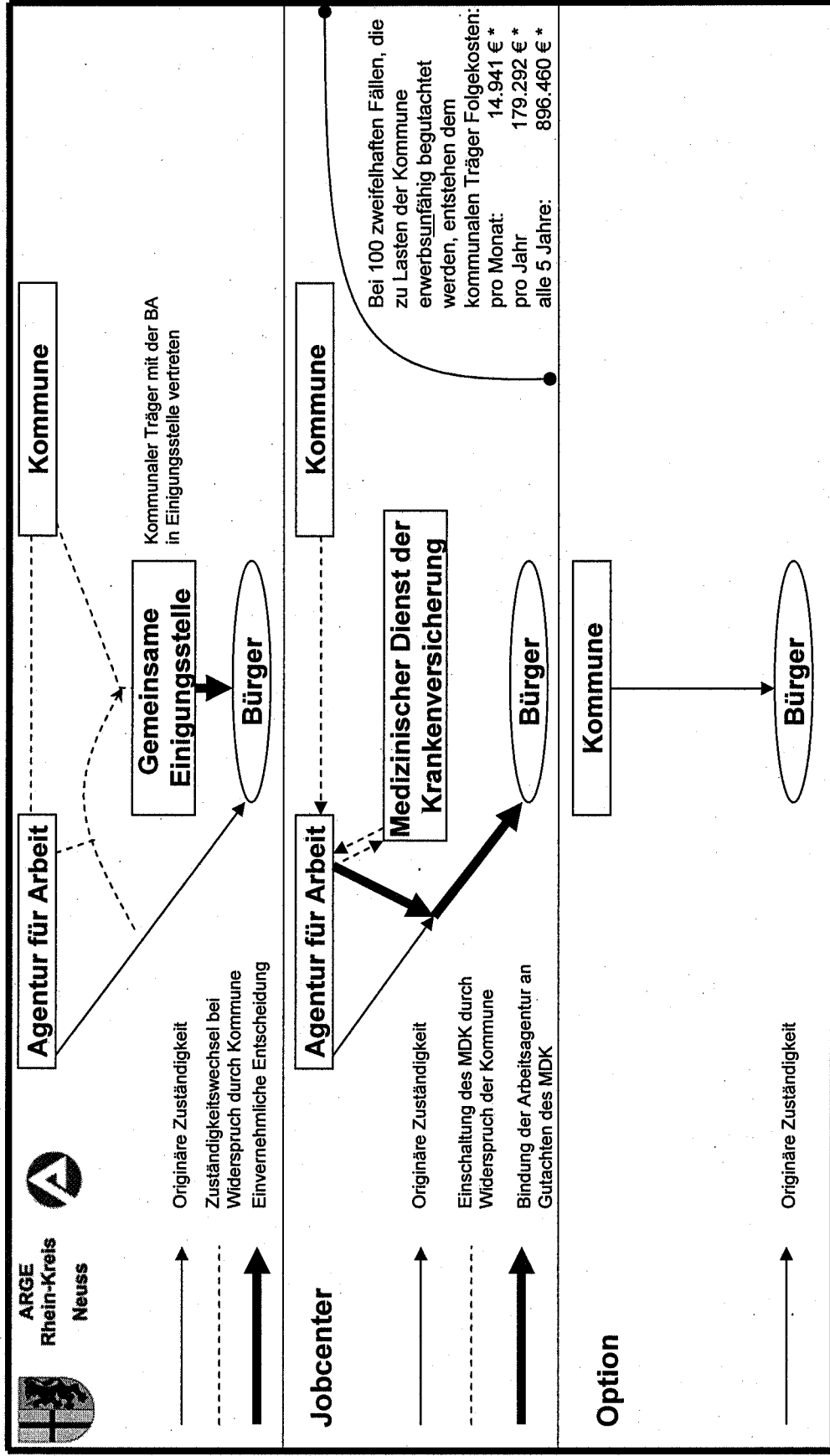
**rhein  
kreis  
neuss**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div data-bbox="370 1899 466 1984"></div> <div data-bbox="370 1630 459 1868"> <p>ARGE<br/>Rhein-Kreis<br/>Neuss</p> </div> <div data-bbox="386 398 673 1473"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeitsmarktpolitik wird durch auf <u>freiwilliger Basis</u> gebildete Trägerversammlung und den örtlichen Beirat beeinflusst</li> <li>• starker Einfluss des Bundes auf örtliche Integrations- und Arbeitsmarktpolitik</li> <li>• Steuerung des Eingliederungstitels ist durch Bundespolitik geprägt</li> <li>• Integrationssteuerung besonderer Personenkreise in Abstimmung mit der Trägerversammlung</li> <li>• ARGE arbeitet mit der Arbeitsagentur rechtskreisübergreifend in einem gemeinsamen Arbeitgeberservice</li> </ul> </div> | <div data-bbox="721 1796 753 1966"> <p><b>Jobcenter</b></p> </div> <div data-bbox="705 362 1008 1473"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• starker Einfluss des Bundes auf den Gestaltungsspielraum zur Erfüllung von Zielvorgaben in der örtlichen Integrations- und Arbeitsmarktpolitik durch die <u>kraft Gesetzes</u> zu bildende Trägerversammlung</li> <li>• Steuerung des Eingliederungstitels wird durch Bundespolitik geprägt sein unter Einbeziehung des <u>kraft Gesetzes</u> zu bildenden örtlichen Beirates</li> <li>• Integrationssteuerung besonderer Personenkreise weiterhin in Abstimmung mit der Trägerversammlung</li> <li>• Verdrängung der regionalen Aktivierungs- und Beschäftigungsträger möglich, da sozialintegrative Leistungen der Kommune auf das Jobcenter übertragen werden</li> </ul> </div> | <div data-bbox="1066 1854 1098 1966"> <p><b>Option</b></p> </div> <div data-bbox="1034 273 1353 1774"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• größerer kommunaler Einfluss auf den Gestaltungsspielraum zur Erfüllung von Zielvorgaben in der örtlichen Integrations- und Arbeitsmarktpolitik</li> <li>• höhere Innovations- und Gestaltungsmöglichkeiten</li> <li>• Optimierung der regionalen Beschäftigungspolitik unter Nutzung der kommunalen Infrastruktur (Dienstleistungen der Wirtschaftsförderung, Netzwerke mit Wirtschaftsverbänden, und umliegenden Arbeitgebern + öff.- und priv. Dienstleistern)</li> <li>• größerer Augenmerk auf präventive Maßnahmen</li> <li>• Steuerung des Eingliederungstitels durch Optionskommune (inkl. der kreisangehörigen Kommunen) unter Einbeziehung des <u>kraft Gesetzes</u> zu bildenden örtlichen Beirates</li> <li>• Erhaltung / Ausbau der regionalen Aktivierungs- und Beschäftigungsträger möglich</li> <li>• Stärkere Nutzung eigener Ressourcen (Angebote im Bereich der Gesundheitsförderung, Aktivitäten im Bereich der Jugend(berufs)hilfe oder im Schul- und Bildungsbereich, Angebote der Kinderbetreuung durch das Jugendamt</li> <li>• größere Integrationssteuerung besonderer Personenkreise</li> </ul> </div> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# Neuorganisation ARGE / Umsetzung SGB II

## Zuständigkeiten bei der Feststellung der Erwerbsfähigkeit

**rhein  
kreis  
neuss**



\* Die Prognose fußt auf den Zahlen des ARGE Reportes für den Monat Februar 2010. In Februar 2010 wird der KdU-Aufwand mit insgesamt 5.717.000 € beziffert. Bei insgesamt 29.462 Personen in BG'en ergeben sich statistisch 194,05 € KdU pro Person; abzgl. der KdU-Bundesbeteiligung i.H.v. 23% sind es 149,41 €. Hierbei ist zu beachten, dass in der Zahl der Personen (29.462) auch Kinder umfasst werden; alleine 12.511 unter 25jährige. Geht man davon aus, dass in der Regel Erwachsene erwerbsgemindert begutachtet werden, stellen die durchschnittlichen KdU i.H.v. 149,41 € nur eine „Mindest“-Größe dar. Hierdurch wird auch der Effekt kompensiert, dass Erwachsene, die mit einem erwerbsfähigen Lebenspartner zusammenleben als Sozialgeldempfänger im SGB II-Bezug verbleiben, sofern die volle Erwerbsminderung nicht dauerhaft ist.

# Neuorganisation ARGE / Umsetzung SGB II

## Gremien / Organe

## rhein kreis neuss



- Geschäftsführung (kraft Gesetzes)
- Trägerversammlung (freiwillig; u.a. unter Beteiligung der Bürgermeister/in)
- Beirat (freiwillig; u.a. unter Beteiligung der Bürgermeister/in sowie der Kreistagsfraktionen)

### Jobcenter

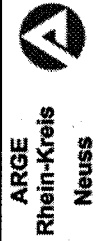
- Geschäftsführung** (kraft Gesetzes)
- Befugnisse eines Behördenleiters (Beurteilungen und Beförderungen können ohne Beteiligung der Träger ausgesprochen werden; Träger müssen aber zahlen)
  - keine Möglichkeit einzustellen oder zu entlassen
  - Führt die v. d. Trägerversammlung beschlossenen Maßnahmen aus und nimmt an deren Sitzungen beratend teil
  - Bestellung für 5 Jahre, Besoldung max. i.H.v. A16
  - Arbeitgeber im Sinne des Arbeitsschutzgesetzes und Dienststellenleiter im personalvertretungsrechtlichen Sinn
  - untersteht der Dienstaufsicht seines Trägers

- Trägerversammlung** (kraft Gesetzes)
- paritätische Besetzung nur durch Träger
  - Entscheidungskompetenz über personalrechtliche, personalwirtschaftliche, organisatorische und personalvertretungsrechtliche Fragen
  - Beratung zu gemeinsamen Betreuungsschlüsseln
  - Aufstellung einheitlicher Grundsätze der Qualifizierungsplanung und Personalentwicklung
  - Abstimmung über das örtliche Arbeitsmarkt- und Integrationsprogramm unter Beachtung der Zielvorgaben der einzelnen Träger

- örtl. Beirat** (kraft Gesetzes)
- berät das Jobcenter bei der Auswahl und Gestaltung der Eingliederungsinstrumente
  - Mitglieder werden von der Trägerversammlung auf Vorschlag der Beteiligten des Arbeitsmarktes berufen
  - Vertreter der o.g. Beteiligten, die Eingliederungsleistungen anbieten, dürfen nicht in den Beirat

### Option

- keine gesetzlichen Vorgaben zu einer leitenden Führungsperson und deren Aufgabenzuschnitt; dies obliegt der einzelnen Optionskommune
- keine Trägerversammlung kraft Gesetzes vorgesehen (freiwillige Bildung weiterhin möglich)
- Beirat (kraft Gesetzes wie im Jobcenter bis auf den Umstand, dass nicht die Trägerversammlung die Mitglieder beruft, sondern die Optionskommune)



### Keine Ausschüsse vorgesehen gewesen

**Jobcenter**

- Bildung durch oberste Landesbehörde und BMAS zwecks Koordination der Umsetzung des SGB II auf Landesebene
- Land und Bund vereinbaren jährlich Ziele und Schwerpunkte der Arbeitsmarkt- und Integrationspolitik, die mit den Zielvereinbarungen zwischen BMAS u. BA abzustimmen sind
- Unterrichtungsbefugnis über Angelegenheiten des Jobcenters sowie Beratung der Trägerversammlung bei der Bestellung und Abberufung der Geschäftsführung
- Entscheidungskompetenz bei Streitigkeiten über bestehende Weisungsrechte (Trägerversammlung vs. Träger); aber keine Entscheidungskompetenz in sachlich-inhaltlichen Fragen
- Kooperationsausschuss kann Empfehlungen in Fällen einer Weisung in grundsätzlichen Angelegenheiten abgeben, der jeweilige Träger ist aber auch verpflichtet, ihm entsprechende Weisungen vorzulegen

**Kooperations-  
ausschuss**

- Wird beim BMAS gebildet
- Besetzung bei zentralen Fragen der Umsetzung des SGB II: Vertreter der kommunalen Spitzenverbände, Bundesregierung, Länder und BA
- Besetzung bei Fragen der Aufsicht: Vertreter d. Bundesregierung, Aufsichtsbehörden der Länder und sofern sachdienlich und mit Einvernehmen beider auch Vertreter der BA und der kommunalen Spitzenverbände
- BL-Ausschuss trifft keine Entscheidungen
- Im BL-Ausschuss werden für die Zielvereinbarungen zwischen BMAS und den Ländern einheitliche Grundlagen beraten

**Bund-  
Länder-  
Ausschuss**

**Option**

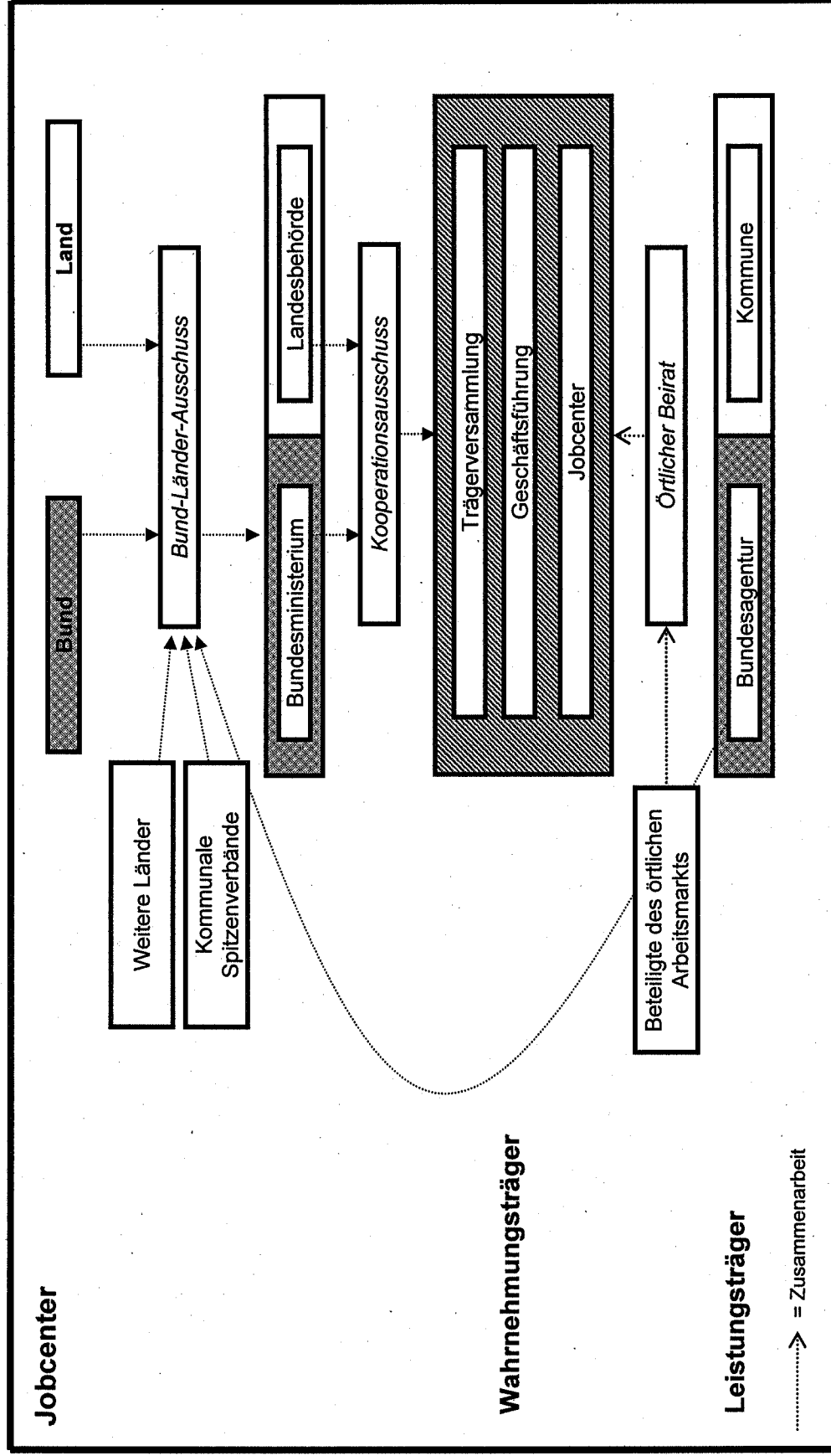
- Der Kooperationsausschuss hat mittelbaren Einfluss auf die Optionskommunen, da die Länder ihre mit dem BMAS vereinbarten Ziele in die Zielvereinbarungen mit den Optionskommunen einfließen lassen werden

- BL-Ausschuss hat mittelbaren Einfluss auf die Optionskommunen, da dieser als Abstimmungsgremium bei den Zielvereinbarungsprozessen mitwirkt und bei der Aufsicht über die Optionskommunen nur berät

# Neuorganisation ARGE / Umsetzung SGB II

**rhein  
kreis  
neuss**

## Zusammenarbeit der Träger in den Gremien/Ausschüssen\*



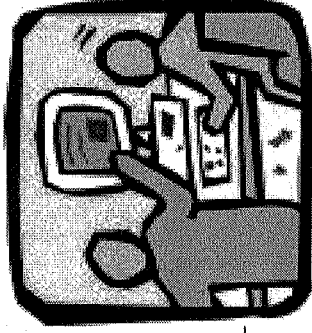
\* Darstellung übernommen aus dem Bericht des Bundesausschusses des Deutschen Bundestages vom 15.04.2010 (VI 2 / VI 6 – 05 20 03 02)

# Neuorganisation ARGE / Umsetzung SGB II

## IT - Bereich



- IT-Struktur stellt die BA „freiwillig“ zur Verfügung
- Leistungsprogramm A2LL wird unentgeltlich zur Verfügung gestellt; der BA-IT-Arbeitsplatz dagegen nicht
- BA zahlt 87,4 % der Gesamtaufwendungen
- KT zahlt 12,6 % der Gesamtaufwendungen



### Jobcenter

- **Pflicht kraft Gesetzes, die IT** (Leistungsprogramm A2LL sowie weitere Fachprogramme wie Verbis oder FINAS) **der BA zu verwenden**; dies setzt Nutzung eines Standardarbeitsplatzes der BA voraus (Telefon, PC, Drucker, etc). Kein kommunaler Einfluss auf Weiterentwicklung der IT
- A2LL wird wohl weiterhin unentgeltlich zur Verfügung gestellt; der BA-IT-Arbeitsplatz nicht
- Leistungsprogramm A2LL wird 2013/2014 durch Allegro ersetzt, so dass Umschulungen nötig sein werden.
- BA zahlt 87,4 % der Gesamtaufwendungen, KT folgerichtig nur 12,6 %

### Option

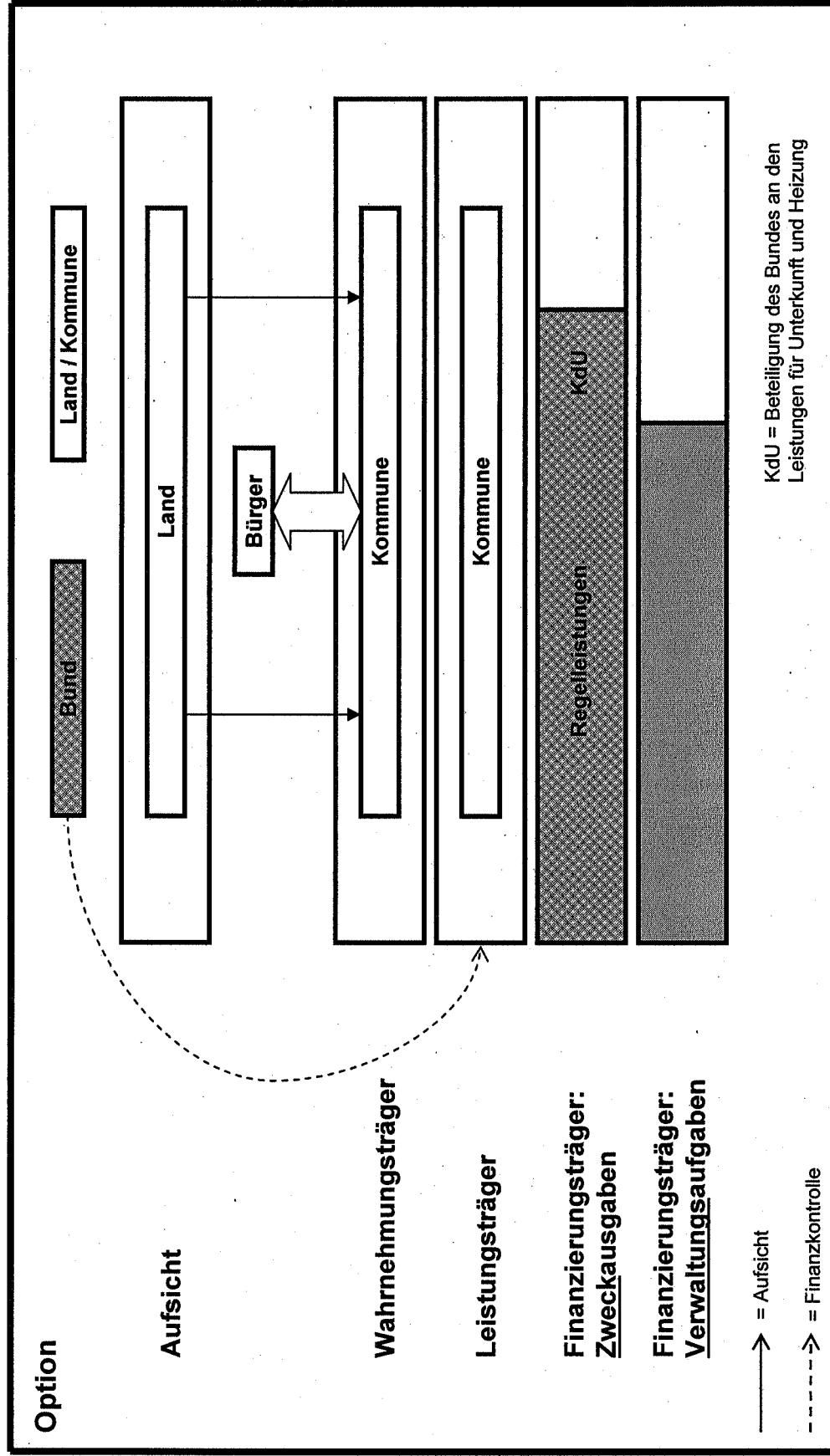
- Möglichkeit der Nutzung einer kommunalen IT, sowohl im Leistungs- als auch im Vermittlungsbereich, vorhanden. Umschulungen der ARGE-Mitarbeiter wären nötig. Kommunaler Einfluss auf Weiterentwicklung gegeben.
- BA könnte die Nutzung ihrer Leistungssoftware A2LL gegen Entgelt ermöglichen. Den Arbeitsplatz (Telefon, Drucker, PC etc) müsste dennoch die Kommune stellen.. Umschulung der Mitarbeiter auf Allegro wäre in 2013/2014 nötig.
- BA wird nicht die Nutzung anderer Fachprogramme wie Verbis (Vermittlung) oder FINAS (Kassenprogramm) zur Verfügung stellen.
- Schnittstellen zur Bundes-IT müssen sichergestellt werden
- BA zahlt 87,4 % der Gesamtaufwendungen, zKT folgerichtig nur 12,6 %



# Neuorganisation ARGE / Umsetzung SGB II

## Verflechtung von Bund und Land (bzw. Kommune)\*

rhein  
kreis  
neuss



\* Darstellung übernommen aus dem Bericht des Bundesrechnungshofes an den Haushaltsausschuss des Deutschen Bundestages vom 15.04.2010 (VI 2 / VI 6 – 05 20 03 02)

# Neuorganisation ARGE / Umsetzung SGB II

## Zulassungsverfahren\*

**rhein  
kreis  
neuss**

| Option | Zulassungskriterien / Eignungskriterien                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Eignung<ol style="list-style-type: none"><li>a) Organisatorische Leistungsfähigkeit</li><li>b) Erfüllung der Ziele nach § 1 SGB II</li><li>c) Überregionale Vermittlung</li><li>d) Internes Kontrollsystem</li><li>e) Übergangskonzept</li></ol></li><li>2. Besondere Einrichtung</li><li>3. Übernahme BA-Personal (90%)</li><li>4. Zielvereinbarung mit Land</li><li>5. Datenübermittlung</li><li>6. 2/3 Mehrheit in Vertretungskörperschaft</li></ol>                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|        | <ul style="list-style-type: none"><li>• Laut dem Deutschen Landkreistag (Schreiben vom 21.04.2010, Az.: G) sind ursprünglich 69 kommunale Träger zur Aufgabenerfüllung nach dem SGB II zugelassen worden. Durch Gebietsreformen in Sachsen und Sachsen-Anhalt wurden in beiden Ländern je zwei Optionskommunen zu jeweils einem neuen Landkreis zusammengeführt. Da daher dem Deutschen Landkreistag folgendend von einem Altbestand von 67 kommunalen Trägern auszugehen ist, können bundesweit 43 Optionen neu verteilt werden.</li><li>• Die Bundesregierung geht in ihrer Antwort vom 05.05.2010 auf eine Kleine Anfrage (BT-Drs.: 17/1564) dagegen von 69 zugelassenen kommunalen Trägern aus. Danach würden bundesweit nur 41 Optionskommunen neu verteilt.</li></ul> |

\* Das Zulassungsverfahren wird durch die Kommunalträger-Eignungsfeststellungsverordnung -KtEV-) geregelt; siehe BR-Drs.: 237/10 vom 22.04.2010