

## Konzept Nachwuchsgewinnung – Aktueller Stand



---

## Erste Ergebnisse – Mittel und Akquisition

- 07.02. Ausschuss gibt „grünes Licht“
- 21.03. Kreistag stellt 7.500 Euro im Haushalt ein
- 05.06. Treffen mit den Leitern der Berufsschulen und Vereinbarung von Terminen nach den Sommerferien
- September-Oktober Erste Treffen mit Berufsschulen
- September-Oktober Akquisition weitere Schulen durch die HiOrg
- Oktober Beginn der ersten AG´s an den Schulen (hier Marie-Curie Gymnasium Neuss, Nelly-Sachs (p) und Alexander-von-Humboldt (p) )

---

## Erste Ergebnisse Personal

- Personal rekrutiert sich aus neu „angeworbenen Kräften“ bzw. aus bekannten Personen, die im SSD und Kat-S bereits mitarbeiten und die notwendigen Fähigkeiten mitbringen
- Juli-August                      Beginn Personalaquisition
- August-Dezember              Personalqualifizierung
- Oktober – Dezember „Erster“ Einsatz Personal

---

## Erste Reaktionen

- Idee wird sehr positiv gesehen
- Berufsschulen teilweise sehr zögerlich, da regelmäßige AG'S in den meisten Schulkonzepten schwer unter zu bringen
- Lehrer sehen eine zusätzliche Belastung, Stundenpläne sind sowieso sehr voll
- Sommerpause hat zu einer Verzögerung der Umsetzung beigetragen
- Personalgewinnung teilweise schwierig, da Stellenausschreibung als GFB-Kräfte für sehr qualifiziertes Personal nicht sehr attraktiv
- Konzentration auf wenige Schulen erforderlich, die dann als Pilotprojekte dienen können

---

## Weiterer Zeitplan

- Oktober – Dezember Einbindung der Jugendverbände der HiOrg
- Dez. 18 - Feb. 19 Gewinnung weiterer Pilotschulen  
(mindestens 5-8 im Kreis)
- Nov. 18 – Juli 19 Testphase
- Juli 19- Sept. 19 Evaluation der Ergebnisse