

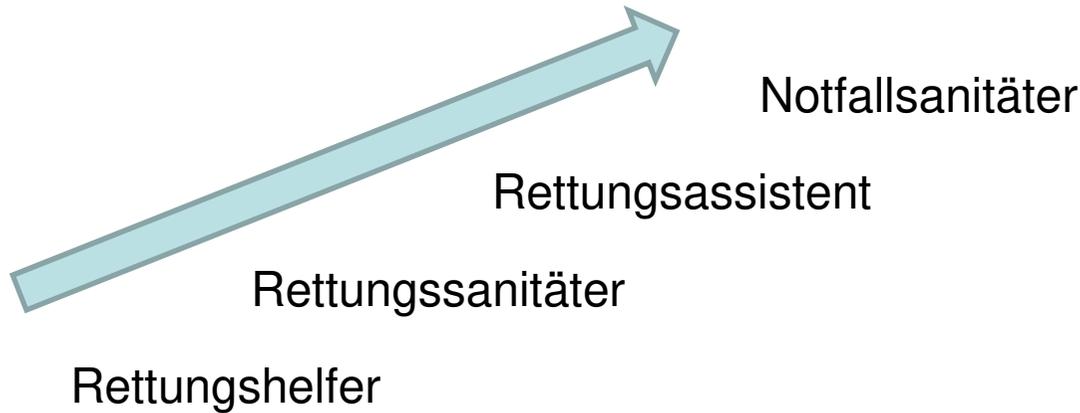
Ausschuss Rettungsdienst, Feuer- und Katastrophenschutz RKN Herbst 2020

Zum internen Gebrauch August 2020



Notfallsanitäterausbildung

Entwicklung im Rettungsdienst



Notarzt



Besondere Situation im Rettungsdienst

Gemeinsame Sprache



Notkompetenz



Entwicklung und aktueller Stand

Erfolgskontrolle		
über praktische Maßnahmen zur Notkompetenz im Rettungsdienst		
Name:	_____	
Rettungswache:	_____	
Datum der Erfolgskontrolle:	_____	
Name des prüfenden Arztes:	_____	
Im Rahmen des Klinikpraktikums hat der/die o.g. Mitarbeiter(in) des Rettungsdienstes die korrekte, selbständige Durchführung folgender Maßnahmen gezeigt:		
<input type="checkbox"/>	periphere Venenpunktion	
<input type="checkbox"/>	Maskenbeatmung	
<input type="checkbox"/>	Intubation / Larynxmaske	
_____	_____	_____
Ort, Datum	prüfender Arzt	Standortbeauftragter Arzt

Regelkompetenz - Notkompetenz

Fakt und Fiktum

Der RA/RS kann in „Notkompetenz“ handeln, wenn

- er am Notfallort auf sich alleine gestellt ist und rechtzeitig ärztliche Hilfe, etwa durch An- oder Nachforderung des Notarztes, nicht erreichbar ist, die Maßnahmen 1 - 4 aufgrund der Beurteilung durch den RA/RS zur unmittelbaren Abwehr von Gefahren für das Leben oder die Gesundheit des Notfallpatienten dringend erforderlich ist.

Die Maßnahmen 1 - 4 dürfen im Rahmen der Notkompetenz nur durchgeführt werden, wenn

- das gleiche Ziel durch weniger eingreifende Maßnahmen nicht erreicht werden kann (Verhältnismäßigkeit der Mittel)
- ihre Anwendung dem RA/RS nach Ausbildungs- und Übungsstand zumutbar ist.

Die beschriebenen Maßnahmen sind vorrangig für Rettungsassistenten vorzusehen. Seine Entscheidung, im Rahmen der Notkompetenz spezifisch ärztliche Maßnahmen durchzuführen, trifft der einzelne RA/RS für jeden Einzelfall eigenverantwortlich.

Entwicklung und aktueller Stand



15 invasive Maßnahmen
25 Medikamente



			mindestens 10 x im Rahmen der Intubationsnarkose in der Klinik			
5	Nicht-invasives CPAP	COPD, Kardiales Lungenödem	mindestens 10 x am Patienten		x	NVL COPD Ver. 1.9. 2006; seit 2012 in Überarbeitung S3-LL NIV Ver. 1.6, 2008 der Dt. Ges. f. Pneumologie & Beatmungsmedizin; z. Zt. i. Bearbeitung
6	Tourniquet /pneumatische Blutsperr	Amputation mit nicht abdrückbarer Blutung	mindestens 5 x Phantom plus wechselseitiges Üben unter Kontrolle des Pulsverlustes		X	S3 Polytraumaleitlinie / Erfahrungshinweise von Dr. B. Hossfeld vom 4.12.2013
7	Beckenschlinge	Beckentrauma	mindestens 5 x Phantom wechselseitiges Üben		X	S3 Polytraumaleitlinie
8	Achsgerechte Immobilisation Mit Extension	Grobe Fehlstellung bei Extremitätenfrakturen	mindestens 5 x Phantom		X	S3 Polytraumaleitlinie
9	Thoraxpunktion	Spannungspneumo-thorax	mindestens 10 x Phantom		x	S3 Polytraumaleitlinie
10	Manuelle Defibrillation	Kammerflimmern	mindestens 20 x Simulator		x	ERC Leitlinie 2010
11	Kardioversion	Instabile Tachykardie mit Bewusstlosigkeit	mindestens 20 x Simulator mindestens 20 x EKG Bilder richtig erkennen		x	ERC Leitlinie 2010

Standardarbeitsanweisungen und Behandlungspfade Rettungsdienst

BPR und SAA 2018

Behandlungspfade
und
Standardarbeitsanweisungen
im
Rettungsdienst

Landesverbände der
Ärztlichen Leitungen Rettungsdienst

Mecklenburg-Vorpommern,
Nordrhein-Westfalen,
Sachsen,
Sachsen-Anhalt

Stand: Oktober 2017

BPR und SAA 2019

Behandlungspfade
und
Standardarbeitsanweisungen
im
Rettungsdienst

Landesverbände der
Ärztlichen Leitungen Rettungsdienst

Mecklenburg-Vorpommern,
Nordrhein-Westfalen,
Sachsen,
Sachsen-Anhalt

Stand: Oktober 2018

BPR und SAA 2020

Behandlungspfade
und
Standardarbeitsanweisungen
im
Rettungsdienst

Landesverbände der
Ärztlichen Leitungen Rettungsdienst

Mecklenburg-Vorpommern,
Nordrhein-Westfalen,
Sachsen,
Sachsen-Anhalt

Stand: November 2019

... und nicht zuletzt der ÄLRD



2. die folgende Aufgaben im Rahmen der Mitwirkung auszuführen:
 - a) Assistieren bei der ärztlichen Notfall- und Akutversorgung von Patientinnen und Patienten im Rettungseinsatz,
 - b) eigenständiges Durchführen ärztlich veranlasster Maßnahmen bei Patientinnen und Patienten im Notfalleinsatz und

Rhein-Kreis Neuss NotSan Ausbildung RKN Ärztlicher Leiter Rettungsdienst

Bedarfsplan 2015												
	Stellenanzahl	2015		2016		2017		2018		2019		
		Funktionen	Stellen	Funktionen	Stellen	Funktionen	Stellen	Funktionen	Stellen	Funktionen	Stellen	
Regel	RTW	18	126	18	126	18	126	18	126	18	126	
	NEF	5	35	5	35	5	35	5	35	5	35	
	Beifz NAW	1	7	1	7	1	7	1	7	1	7	
	V RTW	1	7	1	7	1	7	1	7	1	7	
Spitze	Stellenanzahl	3										
	RTW	5	15	5	15	5	15	5	15	5	15	
Sonder	NEF	1	3	1	3	1	3	1	3	1	3	
	Stellenanzahl	1,5										
	RTW	5	7,5	5	7,5	5	7,5	5	7,5	5	7,5	
	NEF	1	1,5	1	1,5	1	1,5	1	1,5	1	1,5	
	LE/EG Rett	hierfür 8 RTW	8	12	8	12	8	12	8	12	8	12
	SE/EE	hierfür 12 RA / NotSan	12	18	12	18	12	18	12	18	12	18
	PTZ 10	hierfür 2 NEF	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
	BSP	hierfür 4 RTW	4	6	4	6	4	6	4	6	4	6
	BRP	jezt EE										
	BTP	jezt EE										
V Dekan	hierfür 8 RA / NotSan	8	12	8	12	8	12	8	12	8	12	
	benötigt	71	253	71	253	71	253	71	253	71	253	
Ausbildung		2015		2016		2017		2018		2019		
		Ergänzung	Voll	Ergänzung	Voll	Ergänzung	Voll	Ergänzung	Voll	Ergänzung	Voll	
	140,00 EP1	25,00		25,00		25,00		25,00		20,00		
	20,00 EP2	0,00	0,00	4,00	8,00	4,00	12,00	4,00	12,00	4,00	16,00	
	60,00 EP3	0,00		12,00		12,00		12,00		12,00		
	206,00 Voll											
	426,00 Gesamt	25,00		49,00		81,00		83,00		82,00		
	Fluktuation 10,00%											
	Durchfallquote 20,00%	17,50		34,30		35,70		37,30		36,40		
	Abbrecher	0		-2		-2		-2		-4		
	Summe	17,50		49,80		83,50		118,60		151,00		

Annahmen: alle Mitarbeiter die nach aktuellem Stand EP1-EP3 befähigt sind werden qualifiziert
die Fluktuation beträgt 10 %
die Durchfallquote liegt bei 20%
Abbrecherquote Vollausbildung 1/3

Bedarfsplanung konstant
Stellenbesetzung 70% NotSan 30% RS

Vertraulich

20.06.16

Seite 1

rhein
kreis
neuss

Konzept Notfallsanitäter

für den

Rettungsdienst

im

Rhein-Kreis Neuss

Stand: 20. Juni 2016

			Bedarfsplan 2015									
			2015		2016		2017		2018		2019	
	Stellenanteil		Funktionen	Stellen	Funktionen	Stellen	Funktionen	Stellen	Funktionen	Stellen	Funktionen	Stellen
Regel	7		18	126	18	126	18	126	18	126	18	126
	RTW		5	35	5	35	5	35	5	35	5	35
	NEF		1	7	1	7	1	7	1	7	1	7
	Baby NAW		1	7	1	7	1	7	1	7	1	7
	V RTW											
Spitze	3		5	15	5	15	5	15	5	15	5	15
	RTW		1	3	1	3	1	3	1	3	1	3
	NEF											
Sonder	1,5		5	7,5	5	7,5	5	7,5	5	7,5	5	7,5
	RTW		1	1,5	1	1,5	1	1,5	1	1,5	1	1,5
	4 SEG Rett	hierfür 8 RTW	8	12	8	12	8	12	8	12	8	12
	6 EE	hierfür 12 RA / NotSan	12	18	12	18	12	18	12	18	12	18
	PTZ 10	hierfür 2 NEF	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
		hierfür 4 RTW	4	6	4	6	4	6	4	6	4	6
	BHP	aus EE										
	BTP	aus EE										
	V Dekon	hierfür 8 RA / NotSan	8	12	8	12	8	12	8	12	8	12
benötigt			71	253	71	253	71	253	71	253	71	253
Ausbildung			2015		2016		2017		2018		2019	
			Ergänzung	Voll	Ergänzung	Voll	Ergänzung	Voll	Ergänzung	Voll	Ergänzung	Voll
	145,00	EP1	25,00	0,00	25,00	8,00	20,00	10,00	25,00	12,00	25,00	16,00
	20,00	EP2	0,00		4,00		4,00		4,00			
	60,00	EP3	0,00		12,00		12,00		12,00			
	206,00	Voll										
	431,00	Gesamt	25,00		49,00		46,00		53,00		57,00	
	Fluktuation	10,00%	17,50		34,30		32,20		37,10		39,90	
	Durchfallquote	20,00%										
	Abbrecher		0		-2		-2		-2		-4	
	Summe		17,50		49,80		80,00		115,10		151,00	

Bedarfsplan 2019						Bedarfsplan 2023							
2020		2021		2022		2023		2024		2025		2026	
Funktionen	Stellen	Funktionen	Stellen	Funktionen	Stellen	Funktionen	Stellen	Funktionen	Stellen	Funktionen	Stellen	Funktionen	Stellen
18	126	18	126	18	126	18	126	18	126	18	126	18	126
5	35	5	35	5	35	5	35	5	35	5	35	5	35
1	7	1	7	1	7	1	7	1	7	1	7	1	7
1	7	1	7	1	7	1	7	1	7	1	7	1	7
5	15	5	15	5	15	5	15	5	15	5	15	5	15
1	3	1	3	1	3	1	3	1	3	1	3	1	3
5	7,5	5	7,5	5	7,5	5	7,5	5	7,5	5	7,5	5	7,5
1	1,5	1	1,5	1	1,5	1	1,5	1	1,5	1	1,5	1	1,5
8	12	8	12	8	12	8	12	8	12	8	12	8	12
12	18	12	18	12	18	12	18	12	18	12	18	12	18
2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
4	6	4	6	4	6	4	6	4	6	4	6	4	6
8	12	8	12	8	12	8	12	8	12	8	12	8	12
71	253	71	253	71	253	71	253	71	253	71	253	71	253
2020		2021		2022		2023		2024		2025		2026	
Ergänzung	Voll	Voll		Voll		Voll		Voll		Voll		Voll	
25,00	16,00	24,00		24,00		24,00		24,00		24,00		24,00	
4,00													
12,00													
57,00	24,00	24,00		24,00		24,00		24,00		24,00			
39,90	16,80	16,80		16,80		16,80		16,80		16,80			
	-4	-6		-6		-6		-6		-6			
186,90	197,70	208,50		219,30		230,10		240,90		251,70			

		Gesamt		RKN		Neuss		Dormagen	
Regel	Stellenanteil	Funktionen	Stellen	Funktionen	Stellen	Funktionen	Stellen	Funktionen	Stellen
	7	18	126	8	56	7	49	3	21
		5	35	2	14	2	14	1	7
		1	7		0	1	7	0	0
		1	7	1	7	0	0	0	0
Spitze	3			0	0	0	0	0	0
		5	15	2	6	3	9	0	0
		1	3	0	0	0	0	1	3
Sonder	1,5								
		5	7,5	2	3	3	4,5	0	0
		1	1,5	0	0	1	1,5	0	0
	hierfür 8 RTW	8	12	4	6	4	6	0	0
	hierfür 12 RA / NotSan	12	18	12	18	0	0	0	0
	hierfür 2 NEF	2	3	1	1,5	1	1,5	0	0
	hierfür 4 RTW	4	6	2	3	2	3	0	0
	aus EE								
	aus EE								
	hierfür 8 RA / NotSan	8	12	6	9	2	3	0	0
	benötigt	71	253	40	123,5	26	98,5	5	31

Notfallsanitäter RKN 31.01.2020

2019	Rhein-Kreis Neuss	190	120	63,16
2019	DRK Grevenbroich	23	17	73,91
2019	DRK KV Neuss e.V. /K'broich	42	26	61,90
2019	FW DMG	45	30	66,67
2019	JUH MB	21	16	76,19
2019	JUH NE	15	10	66,67
2019	MHD Neuss/Jüchen	44	21	47,73

Ist Stand Rhein-Kreis Neuss

Jahr	Kreis / kreisfreie Stadt	Gesamtzahl der ausgebildeten RettAss/NotSan		
		zum Stichtag 31.01.2020	Gesamt	% NotSan
2017	Rhein-Kreis Neuss	236	85	36,02
2017	DRK Grevenbroich	19	6	31,58
2017	DRK KV Neuss e.V.	66	15	22,73
2017	FW DMG	88	33	37,50
2017	JUH MB	19	13	68,42
2017	JUH NE	18	5	27,78
2017	MHD Neuss/Jüchen	26	13	50,00
2018	Rhein-Kreis Neuss	212	108	50,94
2018	DRK Grevenbroich	22	16	72,73
2018	DRK Neuss e.V.	58	20	34,48
2018	FW DMG	51	30	58,82
2018	JUH MB	22	15	68,18
2018	JUH NE	19	11	57,89
2018	MHD Neuss/Jüchen	40	16	40,00
2019	Rhein-Kreis Neuss	190	120	63,16
2019	DRK Grevenbroich	23	17	73,91
2019	DRK KV Neuss e.V. /K'broich	42	26	61,90
2019	FW DMG	45	30	66,67
2019	JUH MB	21	16	76,19
2019	JUH NE	15	10	66,67
2019	MHD Neuss/Jüchen	44	21	47,73

Herausforderungen

- ✓ Auszubildende gewinnen
- ✓ Ausgebildete halten
- ✓ Kompensation für Fluktuation schaffen
- ✓ Möglichkeiten anbieten

