

## **Anfrage Personalfluktuationen**

### ZS 5 – Wirtschaftsförderung

Die Wirtschaftsförderung sieht sich bereits seit mehreren Jahren mit der besonderen Herausforderung konfrontiert, qualifizierte Fachkräfte zu gewinnen, als Wirtschaftsförderer:Innen zu entwickeln und zu binden. Relativiert am Personalbestand ist die Fluktuation hoch.

Als mögliche Gründe sind hier u.a. zu nennen:

### **Wirtschaftsförderer/Wirtschaftsförderin kein klares Berufsbild**

Es gibt kein festes Berufs- und Ausbildungsprofil zur/zum Wirtschaftsförderer/-in. Man entwickelt sich erst innerhalb des Beschäftigungsverhältnisses zum/zur Wirtschaftsförderer:In. Ausgangsqualifikationen, die häufig adressiert werden sind Studienabschlüsse etwa der Wirtschaftsgeographie oder -wissenschaften, BWL, VWL International Business Management, Innovationsmanagement, Entrepreneurship, Tourismusmarketing, Medien- und Kommunikationswissenschaften oder andere Abschlüsse mit weitestgehend wirtschaftsbasierendem Hintergrund.

Die gesuchten Stellenprofile in der Wirtschaftsförderung sind sehr individuell und teils hochspezialisiert. Sie reichen von Innovationsmanager(in), Acceleratormanager(in), Projektmanager(in), Tourismusmanager(in), Kommunikationsmanager(in) bis hin zu Personen die sich mit Themen wie Berufsorientierung, Arbeitsmarkt/Fachkräfte und mit wirtschaftsrelevanten Verwaltungsprozessen beschäftigen

ZS 5 als Amt und damit als Teil der Verwaltungsstruktur obliegt neben der Notwendigkeit über wirtschaftsrelevantes Spezialwissen zu verfügen/zu entwickeln auch die Notwendigkeit Verwaltungskennnisse vorzuhalten (u.a. Förderungen / Verwaltungsprozesse zur mittelstandsfreundlichen Kommunalverwaltung / Vergaberecht / Haushalt etc.). Die Studieninhalte für die dual Studierenden an den öffentlichen Fachhochschulen fokussieren die Kernbereiche der Verwaltung, Wirtschaftsförderung ist dort kein vermittelter Inhalt, weswegen auch Verwaltungsauszubildende nach dem (Verwaltungsrechts)Studium ohne wirtschaftliche Vorkenntnisse anfangen. Quereinsteiger mit wirtschaftsaffinen Qualifikationen hingegen kommen ohne Verwaltungsvorkenntnisse und tun sich teils schwer mit Verwaltungsrecht und -abläufen. Je nach Personengruppe ist die wechselseitige Qualifikation und Einarbeitung erforderlich.

Mitarbeitende in der Wirtschaftsförderung sollten in der zentralen Grundanforderung Personen sein, die Gestaltungsräume nutzen und Impulse durch eigene Ideen setzen wollen, die kreativ und kommunikativ sind, die gerne vernetzt und selbständig arbeiten und sich allgemein für Wirtschaft und Unternehmertum und den sich hier dynamischen verändernden Themen und Herausforderungen interessieren.

## **Extreme Wettbewerbssituation (insbes. bei Spezialqualifikationen)**

Um die geeignetsten Bewerber:Innen gibt es einen hohen Wettbewerb. Personen mit den o.g. Abschlussprofilen werden auch gesucht in der Privatwirtschaft, von Kammern und Verbänden, von anderen Behörden (Bund, Land - insbesondere Ministerien -, Regionalverbände etc.), von Wirtschaftsförderungen auf allen Ebenen (Land, Region, Kreis, Kommunen - privat oder in Verwaltungen organisiert). Stand 23.06. werden bundesweit rd. 174 Wirtschaftsförderer:Innen gesucht. Auch innerhalb der eigenen Kreisverwaltung und zu anderen Kreisen/Kommunen gibt es interne Wettbewerbssituation, so werden häufig auch Stellenprofile wie „Strukturwandelmanager“ oder „Klimaschutzmanager“ aus selbigem Personenkreis rekrutiert.

## **Nachteile zur Privatwirtschaft**

Insbesondere privatwirtschaftliche Akteure – hier auch die privatwirtschaftlich organisierten Wirtschaftsförderungen – nutzen flexiblere und agilere Instrumente im Personalmanagement agieren. Hier besonders in Bezug auf die Vergütung und Entfristungen, aber - sehr wesentlich - auch mit Blick auf schlanke und agile Strukturen und Hierarchien.

## **Situation bei ZS 5**

Die „Dauerdrucksituation“, bei engen personellen Ressourcen mit immer mehr zunehmenden – auch komplexen - Themen- und Aufgabenstellungen umgehen zu müssen, verschärft im vorhandenen Personalbestand Ausfälle und Fluktuationsbestrebungen. Immer wiederkehrende neue Einarbeitungen binden Ressourcen, die „verpuffen“. Wissen, Erfahrung und Netzwerke gehen verloren. Auf Ebene der Sachbearbeitung in der Wirtschaftsförderung gibt es Stand heute nur noch 1 Person mit einem Erfahrungshintergrund > 10 Jahren. Betreffende Person scheidet allerdings auch in 2024 aus. Alle weiteren Kolleginnen / Kollegen sind erst < 3 Jahre Mitarbeitende der Kreiswirtschaftsförderung

Wissen, Erfahrung und Netzwerkverbindungen zeichnen allerdings die „Qualität“ und das „Standing“ der Arbeit einer Wirtschaftsförderung in der Zielgruppe „Wirtschaft und Unternehmen“ aus.

Jahr	Anzahl	Beschäftigung	Grund	Anmerkung
2017	3	Verwaltungsbeamtin	Wechsel innerhalb Kreisverwaltung (Funktionsaufstieg)	Nachbesetzung Verwaltungsbeamter nach Ausbildung
		Verwaltungsbeamter Vertretung der AL	Wechsel innerhalb Kreisverwaltung (Funktionsaufstieg)	Nachbesetzung nach längerer Stellenvakanz (externe Qualifikation)
		Angestellte externe Qualifikation befristet	Wechsel in Landesdienst unbefristet	Nachbesetzung Verwaltungsbeamtin nach Ausbildung
2018	2	Verwaltungsbeamtin	Wechsel innerhalb Kreisverwaltung	Stellenvakanz, Nachbesetzung erst in Q3 2019 durch Verwaltungsbeamter nach Ausbildung
		Verwaltungsbeamtin Sekretariat	Mutterschutz/ Erziehungszeit	mehrmonatige Stellenvakanz anschl. Nachbesetzung Externe Qualifikation mit reduzierten Stundenumfang
2019	1	Angestellte Projektleitung	Ablauf Zeitvertrag (Förderprojekt)	
2020	6	Angestellter Projektleitung	Wechsel in andere Wirtschaftsförderung Regionalmanagement privatisiert	Interne Nachbesetzung
		Angestellte Projektmanagerin	Interner Wechsel auf Projektleitung	Nachbesetzung externe Qualifikation
		Angestellter Projektmanager	Beschäftigung von Arbeitgeber in Probezeit beendet	Nachbesetzung durch Volontärin
		Angestellte externe Qualifikation Sekretariat	Ablauf Zeitvertrag Elternzeitvertretung	Nachbesetzung durch Elternzeitrückkehrerin
		Angestellter externe Qualifikation Projektleitung	Ablauf Zeitvertrag (Förderprojekt)	

		Angestellte externe Qualifikation Projektmanagerin	Ablauf Zeitvertrag (Förderprojekt)	
2021	4	Angestellte externe Qualifikation	Wechsel in Forschungseinrichtung	Nachbesetzung
		Verwaltungsbeamter	Abordnung in Corona- Team anschl. Wechsel innerhalb Kreisverwaltung	Nachbesetzung externe Qualifikation In 2022
		Verwaltungsbeamter	Abordnung in Corona- Team anschl. Wechsel zum Bund	Nachbesetzung externe (Spezial)Qualifikation
		Verwaltungsbeamtin	Mutterschutz/ Erziehungszeit	Ca. 9 Monate Stellenvakanz anschl. Nachbesetzung Externe Qualifikation mit reduzierten Stundenumfang
2022	7	Verwaltungsbeamtin	Wechsel in andere Wirtschaftsförderung	Interne Nachbesetzung
		Angestellter externe Qualifikation	interner Funktionswechsel	Stellenvakanz > 1 Jahr, mehrere erfolglose Ausschreibungen als Accelerator- /Innovations- manager(in) <b>aktuell unbesetzt</b>
		Angestellter (externe Qualifikation)	Wechsel in Privatwirtschaft nach nur 6 Monaten	Stellenvakanz > 1 Jahr, mehrere erfolglose Ausschreibungen <b>aktuell unbesetzt</b> ab 08/23 Nachbesetzung Verwaltungsbeamtin nach Ausbildung
		Angestellte Projektleitung	Wechsel in andere Wirtschaftsförderung Landesebene privatisiert	Nachbesetzung durch Übernahme Volontärin (allerdings keine Leitungsfunktion)
		Angestellte/	Interner	ohne Nachbesetzung

		<p>Volontärin</p> <p>Angestellte (externe Qualifikation)</p> <p>Angestellte externe Qualifikation Sekretariat</p>	<p>Funktionswechsel</p> <p>Mutterschutz/ Erziehungszeit</p> <p>Wechsel in Job-Sharing innerhalb der Verwaltung anschl. Wechsel in Landesdienst</p>	<p>Mehrmonatige Vakanz / Nachbesetzung befristet als Elternzeitvertretung</p> <p>Nachbesetzung durch Elternzeitrückkehrerin bei reduziertem Stundenumfang</p>
2023	1	Projektmanager	Ablauf Zeitvertrag Förderprojekt	