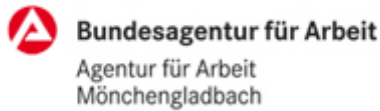


## Wettbewerb 2009

**Gesucht: Familienfreundliche Unternehmen im Rhein-Kreis Neuss**

**Der Wettbewerb wird unterstützt von**



Fragebogen

Bitte senden Sie den ausgefüllten Bogen **bis zum 31.03.2009** an:

Rhein-Kreis Neuss

Wirtschaftsförderung

Frau Hildegard Fuhrmann

Oberstr. 91

41460 Neuss

Telefax: 02131-928 7599

[hildegard.fuhrmann@rhein-kreis-neuss](mailto:hildegard.fuhrmann@rhein-kreis-neuss)

## **1. Angaben zum Unternehmen**

Name des Unternehmens:

Straße und Hausnummer:

PLZ und Ort Telefon:

Telefax:

E-Mail:

Ansprechpartnerin/  
Ansprechpartner:

## **2. Das Unternehmen**

**2.1. Branche:**

**2.2. Anzahl der Beschäftigten gesamt:**

Frauen

Männer

**2.3. Haben Sie eine Arbeitnehmer/innenvertretung ( Betriebsrat,  
Personalvertretung o.ä.)?**

Ja

Nein

**3. Welche familienorientierten Angebote sind in Ihrem Unternehmen  
bereits realisiert?**

**4. Welche familienfreundlichen Maßnahmen sind in Ihrem Unternehmen  
geplant?**

## 5. Regelung der Arbeits-, Pausen- und Urlaubszeiten sowie Arbeitsort in Ihrem Unternehmen?

### 5.1 Flexibilität der Arbeitszeit, zum Beispiel:

- Gleitzeit mit Kernarbeitszeit
- Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit
- Vertrauensarbeitszeit (freie Gestaltung der Arbeitszeit)
- Teleheimarbeit
- Individuelle Arbeitszeitregelungen, abgestimmt auf Kindergarten- oder Schulzeiten

Sonstiges/Details:

### 5.2. Teilzeit

Ja                       Nein

Wenn ja, Anzahl der Teilzeitbeschäftigten

Frauen                      Männer

### Teilzeitformen, zum Beispiel:

- Job-Sharing
- Teilzeitarbeit im Management und Bereich leitender Angestellter
- Teilzeitarbeit während der Elternzeit
- Teilzeit nach Erziehungsfreistellung
- Altersteilzeit
- Flexible Tages-/ und Wochenarbeitszeit
- individuell vereinbarte Arbeitszeiten
- Übertragungsmöglichkeiten von Arbeitszeiten

Sonstiges/Details:

### **5.3. Urlaubs- und Beurlaubungsregelungen, zum Beispiel:**

- Sonderurlaub/ Zusatzurlaub (z.B. bei Geburt, Hochzeit etc.)
- Sabbatical
- Sonderurlaub in familiären Notfällen
- Freistellung über den gesetzlichen Anspruch von 10 Arbeitstagen hinaus

Sonstiges/Details:

## **6. Führungskompetenz und Personalentwicklung**

### **6.1. Familiengerechte Fort- und Weiterbildungsangebote/Personalentwicklung zum Beispiel:**

- Angebot für Teilzeitbeschäftigte an Weiterbildungsmaßnahmen
- Angebot für sich in Elternzeit befindlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an Weiterbildungsmaßnahmen
- Weiterbildungsmaßnahmen mit Organisation von Kinderbetreuung
- Bildungsmaßnahmen, zu gesicherten Betreuungszeiten in Wohn- bzw. Arbeitsortsnähe
- Kontakthaltmöglichkeit während der Elternzeit, Rückkehrgespräche
- Maßnahmen zur Wiedereingliederung nach der Elternzeit

Sonstiges/Details:

## **7. Service für Familien**

### **7.1. Betreuungsangebote für Kinder/ Kinder im Betrieb, zum Beispiel:**

- Vermittlung Kinderfrau / Tagesmutter
- eigener Betriebskindergarten
- Kinderbetreuungseinrichtung in Kooperation mit anderen
- Betreuung für Kinder unter drei Jahren
- Belegplätze in Betreuungseinrichtungen
- Ferienbetreuung
- Eltern- Kind Büro
- Hausaufgabenbetreuung

Sonstiges/ Details:

### **7.2. Betreuungsangebote für Beschäftigte mit pflegebedürftigen Angehörigen der Beschäftigten, zum Beispiel:**

- Unterstützung bei der Suche nach Pflegediensten / Pflegeplätzen

Sonstiges/ Details:

## **8. Entgeltbestandteile und geldwerte Leistungen**

### **8.1. Finanzielle Unterstützung, zum Beispiel:**

## **9. Fragen zum Wettbewerb**

### **9.1. Wie sind Sie auf den Wettbewerb aufmerksam geworden?**

- Anzeige
- Berichterstattung in der Presse
- Berichterstattung in Radio News 89,4
- Information durch den Rhein-Kreis Neuss
- Internet

Sonstiges/ Details:

### **9.2. Wir sind damit einverstanden, dass unser Unternehmen im Rahmen der Berichterstattung zum Wettbewerb namentlich genannt wird.**

Ja       Nein

Ort, Datum

Stempel und Unterschrift